



ДСНС України
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
(НУЦЗ України)

НАКАЗ
(з основної діяльності)

Про введення в дію Положення
про оцінювання професійної діяльності
науково-педагогічних працівників

Відповідно до статті 56 Закону України «Про вищу освіту», «Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті цивільного захисту України» та на виконання рішення вченої ради університету (протокол № 11 від 28 червня 2023 року)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію Положення про оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Національного університету цивільного захисту України, що додається.
2. Вважати таким, що втратив чинність наказ НУЦЗ України від 06 грудня 2022 року № 180 «Про затвердження Положення про оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників».
3. Контроль за виконанням наказу покласти на Юрія КЛЮЧКУ, проректора з навчальної та методичної роботи.

Т.в.о. ректора

Олег СЕМКІВ



СЕД АСКОД
НУЦЗ України
№ НС-142/88 від 07.07.2023
Підписувач Семків Олег Михайлович
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000008A462D006800BD00
Дійсний з 07.07.2023 0:00:00 по 06.07.2025 23:59:59

ПОЛОЖЕННЯ
про оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників
Національного університету цивільного захисту України

Зміст

1. Загальні положення.
2. Організація та проведення оцінювання.
3. Крайній науково-педагогічний працівник.
4. Оприлюднення результатів оцінювання.

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Національного університету цивільного захисту України (далі – Положення) розроблено з метою вдосконалення організації й підвищення ефективності навчальної, методичної, наукової та організаційної діяльності науково-педагогічних працівників Національного університету цивільного захисту України та відокремленого структурного підрозділу – Черкаського інституту пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля Національного університету цивільного захисту України (далі – НУЦЗ України). Положення регламентує питання організації та проведення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України.

1.2. Метою оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників, спрямованої на підвищення якості освіти та покращення результатів їх професійної діяльності.

1.3. Основним завданням оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу НУЦЗ України та його розвитку в цілому, створення умов для професійного зростання науково-педагогічних працівників;
- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних працівників та шляхи їх вирішення.

Основні засади оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України:

- відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку НУЦЗ України;
- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- гласності, оперативності та систематичності рейтингової оцінки;
- компетентності, відповідальності та об'єктивності оцінювачів;
- забезпечення достовірності (враховуються лише ті види діяльності, результати яких можуть бути документально підтверджені).

1.4. Оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України є складовою системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (системи внутрішнього забезпечення якості).

2. Організація та проведення оцінювання

2.1. Оцінюванню професійної діяльності підлягають усі працівники НУЦЗ України, які обіймають посади науково-педагогічних працівників на постійній основі (з урахуванням їх внутрішнього сумісництва).

2.2. Оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України проводиться щорічно, за результатами роботи у минулому календарному році та має чотири складові:

- результати виконання науково-педагогічним працівником науково-дослідної роботи за календарний рік, які підсумовує підрозділ, який відповідає за організацію науково-дослідної діяльності в НУЦЗ України;

- результати виконання навчального аудиторного навантаження науково-педагогічним працівником за календарний рік, які рахуються підрозділом, який відповідає за організацію освітнього процесу в НУЦЗ України;

- результати виконання методичної роботи науково-педагогічним працівником за календарний рік, які надаються кафедрою і наведені у додатку 1;

- результати виконання науково-педагогічним працівником організаційної роботи за календарний рік, які надаються кафедрою і наведені у додатку 2.

2.3. Для аналізу та узагальнення результатів професійної діяльності науково-педагогічних працівників створюється комісія з оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України (далі – Комісія). Комісію очолює голова – проректор з навчальної та методичної роботи (заступник начальника інституту з навчальної та наукової роботи). До складу Комісії входять:

- начальник навчально-методичного центру (відділу);

- працівники підрозділів, які відповідають за організацію освітнього процесу та забезпечення якості вищої освіти в НУЦЗ України;

- працівники підрозділів, які відповідають за організацію науково-дослідної діяльності в НУЦЗ України.

2.4. Конкурсна комісія на своє засідання збирається за ініціативою голови комісії. Рішення приймаються відкритим голосуванням, за більшістю голосів. У

своїй діяльності Комісія керується чинним законодавством та цим Положенням.

2.5. Комісія:

- отримує від керівників кафедр звіт про оцінку діяльності науково-педагогічних працівників з методичної та організаційної роботи за календарний рік (далі – Звіт кафедри);

- отримує від підрозділу, який відповідає за організацію науково-дослідної діяльності в НУЦЗ України, інформацію щодо рейтингу науково-педагогічних працівників університету за підсумками науково-дослідної діяльності за календарний рік;

- отримує від підрозділу, який відповідає за організацію освітнього процесу в НУЦЗ України, розрахунок виконаного навчального аудиторного навантаження науково-педагогічних працівників університету за календарний рік;

- аналізує та узагальнює результати професійної діяльності науково-педагогічних працівників;

- розглядає проблемні питання та звернення науково-педагогічних працівників щодо нарахування балів за видами їх діяльності;

- оформлює Протокол засідання Комісії з оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України та надає його до 15 березня поточного року на розгляд вченій раді НУЦЗ України;

- розглядає звернення науково-педагогічних працівників НУЦЗ України щодо оптимізації та вдосконалення організації й оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України.

2.6. Науково-педагогічний працівник до 15 січня поточного року надає керівнику кафедри інформацію відповідно до Звіту кафедри, разом з матеріалами, що підтверджують цю інформацію.

2.7. Керівник кафедри перевіряє інформацію, подану науково-педагогічними працівниками, на її достовірність, після чого до 25 січня поточного року подає до Комісії узагальнений Звіт кафедри та інформацію, наведену в додатку 3.

2.8. Відповідальність за достовірність даних, наведених у Звіті кафедри, покладається особисто на науково-педагогічного працівника та керівника відповідної кафедри.

2.9. Комісія оцінює діяльність кожного науково-педагогічного працівника у відповідності до поданої у Звіті кафедри інформації за критеріями оцінки професійної діяльності науково-педагогічного працівника (далі – Критерії), які наведені у додатках 1 та 2, та визначає відповідні рейтинги науково-педагогічного працівника за обсягом методичної роботи та обсягом організаційної та іншої роботи.

2.10. У випадку виявлення в узагальненому Звіті кафедри недостовірних даних Комісія має право не зараховувати науково-педагогічному працівникові бали за відповідним пунктом. Якщо виникає потреба, може вимагати подання матеріалів, що підтверджують інформацію у Звіті кафедри.

2.11. Інформацію щодо рейтингу науково-педагогічних працівників університету за підсумками науково-дослідної діяльності за календарний рік (надає підрозділ, який відповідає за організацію науково-дослідної діяльності в НУЦЗ України) та розрахунок виконаного навчального аудиторного навантаження науково-педагогічними працівниками університету за календарний рік (надає підрозділ, який відповідає за організацію освітнього процесу в НУЦЗ України) надаються Комісії до 1 лютого поточного року.

2.12. Комісія проводить оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України за кожною із складових за формулою:

$$Q_{\text{нпп}} = 0,25R_1 + 0,25R_2 + 0,25R_3 + 0,25R_4,$$

де $Q_{\text{нпп}}$ – оцінка діяльності науково-педагогічного працівника (бали);

R_1 – рейтинг за результатами науково-дослідної діяльності Q_1 на одиницю ставки науково-педагогічного працівника (місце в рейтингу);

R_2 – рейтинг за результатами виконаного навчального аудиторного навантаження Q_2 на одиницю ставки науково-педагогічного працівника (місце в рейтингу);

R_3 – рейтинг за результатами виконаної методичної роботи Q_3 на одиницю ставки науково-педагогічного працівника (місце в рейтингу);

R_4 – рейтинг за результатами виконаної організаційної та іншої роботи Q_4 на одиницю ставки науково-педагогічного працівника (місце в рейтингу);

2.12.1. Оцінка діяльності $Q_1 - Q_4$ на одиницю ставки визначається за формулою:

$$Q_n = I_n * C_L \text{ балів*};$$

де I_n – обсяг діяльності кожної складової діяльності науково-педагогічного на фактичну ставку C_L (0,25; 0,5; 0,75; 1; 1,25; 1,5), $n=1,2,3,4$.

2.12.2. При розрахунку рейтингу за результатами науково-дослідної діяльності R_1 підрозділом, який відповідає за організацію науково-дослідної діяльності в НУЦЗ України, враховується фактичний обсяг ставки, яку займає науково-педагогічний працівник.

2.12.3. Обсяг виконаного навчального аудиторного навантаження науково-педагогічним працівником на фактичний обсяг ставки, яку займає науково-педагогічний працівник, за календарний рік I_2 визначається за формулою:

$$I_2 = A_i \text{ балів};$$

де A_i – кількість годин (1 година=1 бал) виконаного навчального аудиторного навантаження науково-педагогічним працівником за календарний рік.

2.12.4. Обсяг виконаної методичної роботи науково-педагогічним працівником на фактичний обсяг ставки, яку займає науково-педагогічний працівник, за календарний рік I_3 розраховується у сумі балів згідно зі Звітом

кафедри відповідно до Критеріїв K_j , що зазначені в додатку 2. Обсяг виконаної методичної роботи I_3 розраховується за формулою:

$$I_3 = g_1 K_1 + g_2 K_2 + g_3 K_3 \dots + g_j K_j,$$

де g_j – результативний показник j -го критерію згідно з додатком 2.

2.12.5. Обсяг виконаної організаційної та іншої роботи науково-педагогічним працівником на фактичний обсяг ставки, яку займає науково-педагогічний працівник, за календарний рік I_4 розраховується як сума балів згідно зі Звітом кафедри відповідно до Критеріїв K_l , що зазначені у додатку 3. Обсяг виконаної організаційної та іншої роботи I_4 розраховується за формулою:

$$I_4 = q_1 K_1 + q_2 K_2 + q_3 K_3 \dots + q_l K_l,$$

де q_l – результативний показник l -го критерію згідно з додатком 2.

2.13. На основі оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників $Q_{\text{нпп}}$ визначається консолідований рейтинг $R_{\text{нпп}}$.

2.14. На основі індивідуальних результатів діяльності науково-педагогічних працівників формується оцінка діяльності кафедр та факультетів (підрозділів).

2.14.1. Оцінка діяльності кафедри обчислюється за формулою:

$$Q_k = (R_{\text{нпп}1} + R_{\text{нпп}2} + \dots + R_{\text{нпп}g}) / N_{\text{нппк}},$$

де Q_k – оцінка діяльності кафедри;

$R_{\text{нпп}1}, R_{\text{нпп}2}, \dots, R_{\text{нпп}g}$ – консолідований рейтинг діяльності кожного науково-педагогічного працівника кафедри;

$N_{\text{нппк}}$ – кількість науково-педагогічних працівників кафедри.

2.14.2. Оцінка діяльності факультету (підрозділу) обчислюється за формулою:

$$Q_f = (R_{k1} + R_{k2} + \dots + R_{kp}) / N_{\text{нппф}},$$

де Q_f – оцінка діяльності факультету (підрозділу);

$R_{k1}, R_{k2}, \dots, R_{kp}$ – рейтинговий бал діяльності науково-педагогічного працівника кожної кафедри факультету (підрозділу);

$N_{\text{нппф}}$ – кількість науково-педагогічних працівників факультету (підрозділу).

2.15. Окремо на основі індивідуальних результатів діяльності науково-педагогічних працівників формується рейтинг науково-педагогічних працівників, які обіймають посаду керівника кафедри.

2.16. За результатами оцінювання професійної діяльності науково-педагогічного працівника Комісія оформлює протокол засідання з оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Національного університету цивільного захисту України (додаток 4).

3. Кращий науково-педагогічний працівник

3.1. За результатами оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Комісія формує консолідований рейтинг та на його основі визначає кандидатів на присудження звання «Кращий науково-педагогічний працівник Національного університету цивільного захисту України за звітний рік». Відповідне звання присвоюється п'ятьом науково-педагогічним працівникам, які за результатами оцінювання професійної діяльності отримали найвищий рейтинг серед усіх науково-педагогічних працівників НУЦЗ України.

3.2. Присудження звання «Кращий науково-педагогічний працівник Національного університету цивільного захисту України за календарний рік», науково-педагогічному працівникові, який має дисциплінарне стягнення, не здійснюється. У такому випадку відповідне звання присуджується науково-педагогічному працівнику, який є наступним у рейтингу за результатами оцінювання професійної діяльності.

3.3. Комісія надає пропозиції керівництву НУЦЗ України щодо преміювання науково-педагогічних працівників, яким присуджується звання «Кращий науково-педагогічний працівник Національного університету цивільного захисту України за календарний рік».

4. Оприлюднення результатів оцінювання

4.1. Результати оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників НУЦЗ України є публічними.

4.2. Інформація про результати оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників обговорюється на засіданнях методичної та вченої рад НУЦЗ України, після чого оприлюднюється на офіційному веб-сайті НУЦЗ України.

4.3. Науково-педагогічному працівникові, який за результатами оцінювання професійної діяльності отримав найвищий рейтинг присвоюється звання «Кращий науково-педагогічний працівник Національного університету цивільного захисту України за звітний рік» із врученням на засіданні вченої ради НУЦЗ України відповідного диплома.

4.4. З метою виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науково-педагогічних працівників та шляхів їх вирішення результати оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників обов'язково розглядаються на засіданнях кафедр та вчених рад факультетів (підрозділів) до 15 травня звітного періоду.

4.5. Результати оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників враховуються:

- під час атестування науково-педагогічних працівників із числа осіб начальницького складу;

- під час проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів);

- під час заохочення (преміювання) науково-педагогічних працівників
НУЦЗ України за підсумками календарного року.
