

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Національного університету
цивільного захисту України

Володимир САДКОВИЙ

» травень 2023 року

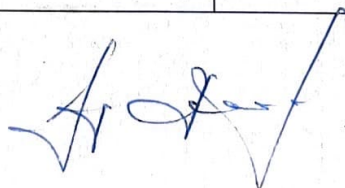
ПЛАН

**заходів університету, спрямованих на запобігання та протидію
булінгу (цькуванню) у 2023-2024 навчальному році**

№ з/п	Назва заходу	Дата виконання	Відповідальні
1	2	3	4
1.	Ознайомлення здобувачів вищої освіти університету з «Порядком запобігання, виявлення та реагування на випадки булінгу (цькування) в Національному університеті цивільного захисту України».	Червень 2023 року	Фахівець (з гендерної рівності)
2.	Провести семінар-наради з начальницьким складом курсової ланки (начальниками курсів, заступниками начальників курсів та командирами навчальних взводів за темами: «Реагування на випадки булінгу (цькування) в університеті»; «Роль керівника у забезпеченні протидії проявам булінгу (цькуванню) в університеті».	Протягом навчального року	Фахівець (з гендерної рівності), відділ виховної та соціально-гуманітарної роботи
4.	Проведення просвітницьких заходів зі здобувачами вищої освіти університету за темами: «Особливості протидії булінгу (цькуванню) в університеті»; «Види і ознаки булінгу (цькування)»; «Причини та наслідки булінгу (цькування)»; «Створення безпечного середовища для навчання здобувачів вищої освіти сектору безпеки і оборони України».	Червень Вересень Жовтень Грудень	Фахівець (з гендерної рівності), відділ виховної та соціально-гуманітарної роботи
5.	Проведення годин гуманітарних знань з особовим складом факультетів за темами:	Протягом навчального року	Керівники факультетів та ННВЦ

1	2	3	4
	«Поняття «булінг», види та форми проявів»; «Недопущення проявів булінгу (цькування) та профілактика дискримінації в університеті».		
6.	Провести інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників університету та здобувачів вищої освіти з питань запобігання та протидії випадкам насильства за ознакою статі, торгівлі людьми та забезпечення прав і свобод людини і громадянина України.	VI квартал	Керівники структурних підрозділів
7.	Надання методичної та практичної допомоги кураторам навчальних груп щодо виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення.	Постійно	Фахівець (з гендерної рівності), відділ виховної та соціально-гуманітарної роботи
8.	Реалізація заходів щодо адаптації здобувачів вищої освіти першого року навчання в університеті щодо особливостей несення служби та навчання в університеті.	Постійно	Відділ виховної та соціально-гуманітарної роботи, сектор психологічного забезпечення
9.	Забезпечення підвищення обізнаності працівників, осіб рядового та начальницького складу та здобувачів вищої освіти щодо особливостей протидії та попередження булінгу (цькуванню) в університеті.	Постійно	Керівники структурних підрозділів, керівники факультетів та ННВЦ
10.	Розміщення та оновлення інформаційних матеріалів щодо профілактики та протидії булінгу (цькуванню) на сайті університету.	Постійно	Відділ зв'язків з засобами масової інформації та роботи з громадськістю

Проректор з персоналу



Андрій ТИТАРЕНКО