

## ПОЛОЖЕННЯ

про навчально-наукову лабораторію екстремальної та кризової психології науково-дослідного центру Національного університету цивільного захисту України

### 1. Загальні положення

1.1. Це положення визначає структуру, завдання, функції та правовий статус навчально-наукової лабораторії екстремальної та кризової психології науково-дослідного центру Національного університету цивільного захисту України (далі – лабораторія).

1.2. Лабораторія є структурним підрозділом Національного університету цивільного захисту України (далі - університет) та відноситься до його основних підрозділів.

1.3. У своїй службовій діяльності лабораторія підпорядковується проректорові університету з наукової роботи – начальнику науково-дослідного центру.

1.4. Діяльність лабораторії базується на додержанні вимог Конституції, чинних законів та підзаконних нормативно-правових актів України, Статуту університету, Правил внутрішнього розпорядку, а також цього Положення.

1.5. Лабораторія розміщена за адресою: вул. Чернишевська, 94 та має у своєму розпорядженні службові приміщення і майно, закріплені відповідно до наказу ректора.

### 2. Основні завдання

2.1. Основним завданням навчально-наукової лабораторії екстремальної та кризової психології є проведення науково-дослідних робіт пов'язаних з психологічним забезпеченням органів і підрозділів ДСНС та психологічним захистом населення в умовах надзвичайних ситуацій, викликаних подіями техногенного, природного або соціального походження, аналіз та узагальнення науково-психологічної інформації, а також проведення наукових досліджень за основними напрямками діяльності ДСНС.

2.2. Здійснення наукових досліджень з актуальних проблем, що пов'язані з аналізом та систематизацією соціально-психологічних причин професійного «вигорання», професійної деформації та професійного стресу серед персоналу ДСНС, розробка діагностичних, профілактичних та коригуючих заходів щодо їх нейтралізації.

2.3. Участь у розробленні науково обґрунтованих заходів психологічного забезпечення професійної та функціональної надійності персоналу ДСНС при виконанні завдань за призначенням в умовах, що вимагають граничної мобілізації фізичних, психологічних та моральних якостей особистості.

2.4. Розробка та впровадження у практичну діяльність ДСНС психологічних тренінгів з метою професійного та особистісного зростання працівників ДСНС, формування в особового складу психологічної готовності до впевнених дій в умовах надзвичайної ситуації, розвинених комунікативних навичок та вирішення психологічних проблем, що виникають під час професійної діяльності тощо.

2.5. Обґрунтування та розробка за результатами наукових досліджень пропозицій та методичних рекомендацій (з метою впровадження в навчальний процес університету), а також проектів нормативно-правових актів, впровадження у практичну діяльність органів управління та підрозділів ДСНС.

2.6. Взаємодія і творче співробітництво з іншими міністерствами та відомствами, військовими формуваннями, закладами вищої освіти з питань психологічного супроводу професійної діяльності людини в умовах впливу стрес-факторів підвищеної інтенсивності.

2.7. Налагодження співробітництва з представниками зарубіжних закладів освіти та наукових установ з питань психологічного супроводу професійної діяльності людини в умовах впливу стрес-факторів підвищеної інтенсивності.

2.8. Участь у міжнародних проектах та програмах, грантах, конкурсах тощо.

2.9. Оприлюднення результатів проведених досліджень у фахових наукових збірках та монографіях, а також під час науково-практичних конференцій, семінарів, симпозіумів тощо.

2.10. Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів зі спеціальності 053 - «Психологія».

2.11. Підтримання позитивного іміджу університету та практичних психологів ДСНС у суспільстві.

### **3. Функції**

3.1. Визначення перспективної тематики науково-дослідних робіт у галузі психології сектору безпеки і оборони України.

3.2. Брати участь у виконанні науково-дослідних робіт.

3.3. Розв'язання науково-прикладних та науково-методологічних проблем. Розробка та апробація методологічних підходів щодо проведення сучасних широкомасштабних досліджень за проблематикою діяльності лабораторії.

3.4. Сприяння структурним підрозділам університету у науково-інформаційній, пошуковій та довідковій роботі за напрямами досліджень лабораторії.

3.5. Взаємодія та співробітництво з питань першої психологічної допомоги постраждалим в осередку надзвичайної ситуації різного походження з територіальними управліннями та підрозділами ДСНС (в тому числі під час підготовки та проведення навчань), закладами вищої освіти, організаціями та підприємствами, впровадження в їх практичну діяльність результатів наукових досліджень лабораторії.

3.6. Підготовка науково-практичних матеріалів з проблем екстремальної та кризової психології. Написання наукових статей та монографій, їх видання, участь у роботі науково-практичних конференцій, семінарів, симпозіумів, а також заходах ДСНС, що пов'язані з проблемами екстремальної та кризової психології, в тому числі наукометричних виданнях з метою підвищення рейтингових показників.

3.7. Проведення на договірній основі наукових досліджень на замовлення фізичних та юридичних осіб, організацій та підприємств усіх форм власності, а також надання їм наукових консультацій та інших послуг за профілем діяльності лабораторії.

3.8. Проведення соціально-психологічних тренінгів, спрямованих на підвищення якості психологічної підготовки та професійної надійності персоналу ДСНС.

3.9. Проведення різноманітних соціально-психологічних тренінгів у межах навчальної діяльності університету.

3.10. Здійснення наукового аналізу ефективності застосування тренінгів для персоналу ДСНС, методичної розробки новітніх психотренінгових програм, їх апробації та популяризації.

3.11. Підготовка на договірній основі з числа працівників органів і підрозділів ДСНС фахівців з проведення тренінгів, організація підвищення їх кваліфікації та супервізорське супроводження їх діяльності.

3.12. Підготовка методичних рекомендацій з питань використання психологічних тренінгових технологій у роботі з персоналом ДСНС, прогнозування психологічного стану працівників та організації діяльності колективів в умовах надзвичайної ситуації.

3.13. Підготовка ад'юнктів та аспірантів зі спеціальності \*053 – «Психологія».

#### **4. Права та обов'язки**

Працівники лабораторії у межах своїх повноважень мають право:

4.1. Використовувати елементи інфраструктури лабораторії та університету.

4.2. Брати участь у розробці пропозицій щодо вдосконалення організації роботи лабораторії.

4.3. Подавати заявки на винаходи та інші результати інтелектуальної діяльності.

4.4. Брати участь в обговоренні питань службової діяльності лабораторії.

4.5. В установленому порядку брати участь у міжнародних, державних, регіональних наукових та науково-практичних конференціях, семінарах, конгресах, симпозіумах тощо.

4.6. Здійснювати інші повноваження згідно з чинним законодавством.

Працівники лабораторії зобов'язані:

4.7. Проводити наукові дослідження та брати участь у впровадженні результатів цих досліджень у практичну діяльність ДСНС.

4.8. Систематично підвищувати свій професійний рівень, удосконалювати теоретичні знання, практичний досвід, опанувати сучасні методи наукової роботи.

4.9. При виконанні службових завдань за призначенням дотримуватись належних та безпечних умов праці.

4.10. Забезпечувати належне зберігання службових документів, а також майна лабораторії.

4.11. Рационально використовувати робочий час та матеріальні ресурси.

## **5. Взаємодія з іншими структурними підрозділами**

5.1. У процесі виконання службових завдань працівники лабораторії у межах своїх службових повноважень взаємодіють зі структурними підрозділами університету та підрозділами ДСНС.

## **6. Організація роботи**

6.1. Робота лабораторії планується на рік. Планування наукової діяльності та звітності за її результатами відбувається у відповідності до програм науково-дослідних робіт, які виконує лабораторія.

6.2. Структура та штат лабораторії, які є складовою частиною структури та штату університету, затверджуються ДСНС.

6.3. Положення про лабораторію, посадові інструкції начальника та працівників лабораторії затверджуються ректором університету.

6.4. Діловодство у лабораторії та обліково-звітна документація ведеться відповідно до вимог Інструкції з діловодства та номенклатури справ університету.

6.5. Діяльність лабораторії організовується на принципі єдиноначальності з установленням персональної відповідальності працівників за доручену ділянку роботи.

6.6. Умови грошового, матеріального, соціального і побутового забезпечення працівників лабораторії визначаються відповідно до вимог чинного законодавства України.

## 7. Керівництво

7.1. Лабораторію очолює начальник, який призначається на посаду та звільняється з посади наказом ректора університету.

7.2. На посаду начальника лабораторії призначається особа, яка має ступінь вищої освіти магістра відповідного напрямку підготовки, науковий ступінь і вчене звання, стаж роботи на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників або за напрямом діяльності лабораторії не менше п'яти років.

7.3. Начальник лабораторії:

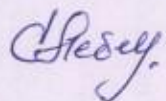
7.3.1. Здійснює загальне керівництво діяльністю лабораторії відповідно до вимог чинного законодавства України;

7.3.2. Організовує та забезпечує виконання завдань, покладених на лабораторію, координує усі напрями її діяльності.

7.3.3. Розподіляє службові обов'язки між працівниками лабораторії, контролює їх роботу.

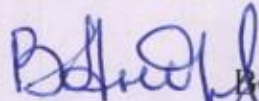
7.3.4. Відповідає за кінцеві результати службової діяльності лабораторії.

Начальник навчально-наукової лабораторії  
екстремальної та кризової психології  
науково-дослідного центру

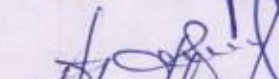
 Світлана ЛЕБЕДОВА

ПОГОДЖЕНО:

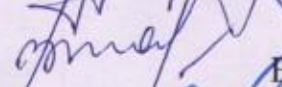
Проректор з наукової роботи –  
начальник науково-дослідного центру

 Володимир АНДРОНОВ

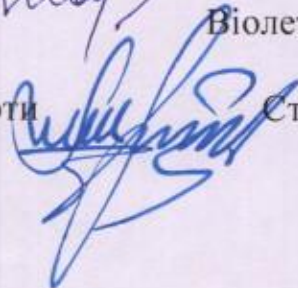
Проректор з персоналу

 Андрій ТИТАРЕНКО

Начальник юридичного сектора

 Віолета ТОГОБИЦЬКА

Начальник відділу адміністративної роботи

 Станіслав ЩЕРБАК