



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

НАКАЗ

(з основної діяльності)

“ 26 “ 04 2016 р.

м. Харків

№ 90

Про проведення в університеті
Всесвітнього дня охорони праці

З відзначення Дня охорони праці в Україні у 2016 році під девізом:
„Стрес на робочому місці: колективний виклик ”

НАКАЗУЮ:

1. Провести 28 квітня 2016 року в університеті Всесвітній день охорони праці.
2. Керівникам структурних підрозділів університету довести до особового складу:
 - 2.1 звернення Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2016 році заходів з нагоди Дня охорони праці в Україні(додається),
 - 2.2 аналіз випадків травмування особового та перемінного складу університету (додається),
 - 2.4 організувати проведення позапланового інструктажу із заходів безпеки в побуті та на службі.
3. Про виконання даного наказу доповісти начальнику служби з охорони праці Горбунцовій Н.Ю. в термін до 30.04.2016 року.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор університету
генерал – лейтенант служби цивільного захисту

В.П.Садковий

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор
полковник служби цивільного захисту

В.В. Коврегін

Начальник відділу адміністративної роботи
підполковник служби цивільного захисту

С.С. Щербак

Начальник юридичного сектора
майор служби цивільного захисту

В.Д. Тогобицька

Начальник сектора з питань запобігання
та виявлення корупції
підполковник служби цивільного захисту

С.О. Склярів

Надр. 2 прим.

1. до справи

2. до служби охорони праці

Горбунцова

26.04.2016р.

**Аналіз випадків травмування особового та перемінного складу
університету за I квартал 2016 року**

Незважаючи на вимоги керівних документів з охорони праці щодо зміцнення дисципліни і законності, збереження життя та здоров'я персоналу, в структурних підрозділах університету відстежується послаблення роботи в цьому напрямку, в результаті чого заходи, що проводяться керівниками структурних підрозділів університету, з попередження травматизму та збереження життя і здоров'я персоналу не в повній мірі реалізуються у практичній діяльності.

Аналіз випадків травмування свідчить, що протягом I кварталу 2016 року відбувається зростання кількості випадків травмування поза службою особового складу університету.

Так, 17 грудня 2015 року командир навчального взводу курсу факультету пожежної безпеки лейтенант служби цивільного захисту Бурменко Олександр Анатолійович, 1993 року народження, отримав травму: закритий перелом нігтьової фаланги 1-го пальця лівої стопи.

11 січня 2016 року курсант 3-го курсу факультету цивільного захисту рядовий служби цивільного захисту Ніколенко Дмитро Олексійович, 1996 року народження, отримав травму: пошкодження меніска правого колінного суглобу.

30 січня 2016 року курсант 1-го курсу факультету пожежної безпеки рядовий служби цивільного захисту Кривуля Лідія Вікторівна, 1997 року народження, отримав травму: різана рана правої кисті.

12 вересня 2015 року завідувач гуртожитку 1 комунально-експлуатаційного відділення Фурман Олена Василівна, 1971 року народження, отримала травму: закритий уламковий перелом V-ї плюснової кістки правої ступні зі зміщенням.

25 лютого 2016 року курсант 4-го курсу факультету цивільного захисту рядовий служби цивільного захисту Польовий Андрій Іванович, 1995 року народження, отримав травму: закритий перелом променевої кістки лівої руки без зміщень.

05 березня 2016 року курсант 1-го курсу факультету пожежної безпеки рядовий служби цивільного захисту Стеценко Антон Валерійович, 1998 року народження, отримав травму: закритий косий перелом третьої п'ясної кістки лівої кисті.

09 березня 2016 року курсант 1-го курсу факультету пожежної безпеки рядовий служби цивільного захисту Кузнецов Антон Валерійович, 1998 року народження, отримав травму: різана рана 1-го пальця лівої кисті з пошкодженням капсули міжфалангового суглобу.

16 березня 2016 року курсант 3-го курсу факультету пожежної безпеки рядовий служби цивільного захисту Гура Євген Олександрович, 1995 року народження, отримав травму: закритий під надкістковий перелом V-го пальця правої кисті.

Основними причинами допущених подій є:

- особиста необачність, недотримання елементарних правил безпеки та невміння оцінювати ситуацію і передбачати можливі негативні наслідки;
- незадовільна організація роботи з питань збереження життя і здоров'я особового складу;
- формальне проведення заходів індивідуальної виховної роботи з підлеглими;
- безвідповідальне ставлення посадових осіб до проведення інструктажів та організації навчання;
- низький рівень профілактичної роботи з особовим складом, які йдуть у відпустку та у звільнення.

Пропозиції:

враховуючи вищевикладене та з метою організації безпечного ведення робіт, вважаю за доцільне:

- покращити контроль за виконанням вимог чинного законодавства з питань охорони праці керівним структурних підрозділів університету;
- посилити контроль за якістю проведення інструктажів з охорони праці особового складом університету;
- покращення рівня підготовки посадових осіб, до посадової інструкції яких належить проведення інструктажів з охорони праці та контролю за якістю проведення зазначених інструктажів.

Начальник служби охорони праці

Н.Ю. Горбунцова



28 квітня –
Всесвітній день
охорони праці
Девіз 2016 року –
*„Стрес на робочому
місці: колективний
виклик”*



ЗВЕРНЕННЯ

**Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2016 році заходів
з нагоди Дня охорони праці в Україні**

до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого
самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації,
керівників і працівників підприємств, установ та організацій

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

За ініціативи Міжнародної організації праці (МОП) з метою привернення уваги світової спільноти до питань охорони праці та смертності працівників на робочому місці щорічно 28 квітня, починаючи з 2002 року, понад 100 країн світу відзначають Всесвітній день охорони праці. Наша держава підтримала цю ініціативу і відповідно до Указу Президента від 18.08.2006 № 685/2006 визначила 28 квітня як День охорони праці в Україні.

У 2016 році Всесвітній день охорони праці за рекомендацією МОП відзначатиметься під девізом **„Стрес на робочому місці: колективний виклик”**.

Одним з індикаторів розвитку суспільства є стан здоров'я населення, зокрема працюючого. За станом здоров'я окремої людини стоїть якість трудових ресурсів держави, продуктивність праці та обсяг валового внутрішнього продукту.

Психосоціальні ризики та стрес на робочому місці є одними з найскладніших питань у сфері охорони праці та здоров'я, актуальність яких загальноновизнана для всіх країн, професій та працівників.

Стрес – фізична та емоційна реакція організму, яка виникає тоді, коли посадові обов'язки не відповідають здібностям, ресурсам і потребам працівника. Стрес на робочому місці не є виключно негативним явищем, проте надмірності (сильний, тривалий, регулярний) неприпустимі.

За офіційними даними EU-OSHA близько половини працівників у ЄС працюють в умовах стресу, а зростання кількості порушень, пов'язаних зі стресом на робочому місці, зумовлено поширенням гнучких і нестабільних форм зайнятості (72 % загальної кількості респондентів), надмірним навантаженням працівників (66 %), а також такими явищами, як моральне та фізичне насилля (59 %).

Результати досліджень, проведених в Європі та інших розвинених країнах, засвідчили, що стрес на робочому місці є причиною від 50 % до 60 % усіх втрачених робочих днів.

Питання психо-емоційного стану, у тому числі стресових ситуацій на виробництві стало предметом розгляду 34 Міжнародного конгресу з питань безпечної життєдіяльності та виробничої медицини, який проходив 27 - 30 жовтня 2015 року у м. Дюссельдорф (Німеччина).

У тривалій перспективі стрес на робочому місці може призвести до виникнення безсоння, емоційного занепокоєння, мігрені, хронічної втоми, депресії, алергії, захворювань опорно-рухового апарату, гіпертонії, виразкової хвороби шлунку, захворювань серцево-судинної системи, серцевого нападу, нещасного випадку та навіть самогубства.

Усі зазначені наслідки стресу на робочому місці негативно впливають на діловий імідж та конкурентоспроможність підприємства, а в грошовому еквіваленті призводять до значних фінансових втрат.

Протягом останніх років в Україні спостерігається тенденція до зниження виробничого травматизму. Так, за даними Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, у 2015 році порівняно з 2014 роком кількість нещасних випадків на виробництві зменшилась на 8,1 % (з 4999 до 4592), з них зі смертельним наслідком – на 6,3% (з 384 до 360). При цьому тривалий час зберігається ситуація, коли серед причин настання нещасних випадків друге місце посідають психофізіологічні причини (близько 23 % загальної кількості), до яких і належить стрес на робочому місці. Сьогодні українські працівники підпадають під дію стресу частіше через скорочення

можливостей для отримання бажаної роботи, страх її втратити, суттєве зниження фінансової стабільності тощо.

У сучасних економічних, політичних і соціальних умовах, що склалися в Україні, важливо під час планування своєї господарської діяльності враховувати наслідки стресів, від яких страждають працівники, отриманих на робочому місці та за межами підприємства.

Захистити і зміцнити здоров'я, добробут і продуктивність як всього колективу, так і кожного окремого працівника неможливо без розуміння природи стресу і механізмів його впливу на людей та підприємство, а також без добре спланованої програми, яка пом'якшить його згубні наслідки і, що більш важливо, попередить їх.

Робоче місце одночасно є значним осередком психосоціальних ризиків і ідеальним місцем для їх усунення.

Вчасне розпізнання залежності стану працівника від стресу, який він отримав, може зберегти його життя або як мінімум здоров'я.

Стрес – це виклик не лише працівнику, але й усім, хто причетний до колективної праці. Управління стресом має стати основним пріоритетом як для роботодавців, так і для самих працівників.

Усвідомлюючи важливість порушеного питання, тривалу перспективу його вирішення, Організаційний комітет звертається до центральних і місцевих органів виконавчої влади, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, керівників і працівників підприємств, установ та організацій із закликом звернути увагу на необхідність проведення конкретних профілактичних заходів, спрямованих на запобігання стресів та їх потенційним наслідкам на робочому місці.

Організаційний комітет звертається до представників засобів масової інформації з проханням забезпечити всебічне висвітлення заходів, що відбуватимуться в Україні в рамках Дня охорони праці.

Закликаємо усіх роботодавців проаналізувати організацію своєї роботи та вжити вичерпних заходів, які дадуть змогу запобігати нещасним випадкам і професійним захворюванням не лише 28 квітня, але й впродовж всього року.

Організаційний комітет