

ЗАТВЕРДЖЕНО  
наказ ДСНС  
15.04.2021 № 217

ПЛАН  
заходів Державної служби України з надзвичайних ситуацій  
з реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»  
на період до 2025 року  
та моніторингу їх виконання

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
Стратегічна ціль 1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони				
Оперативна ціль 1.1. Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення				
1	Забезпечення жінок сектору безпеки і оборони інфраструктурними об'єктами та матеріально-технічними умовами, що відповідають їх потребам	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, Департамент економіки і фінансів, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5 додатку 1 до НПД
1.1	Проведення (за участю підрозділів за напрямками діяльності) аналізу наявних інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічних умов для служби жінок у секторі безпеки і оборони	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5.1 додатку 1 до НПД
1.2	Розроблення підрозділами фінансового, логістичного та матеріально-технічного забезпечення планів та кошторисів щодо поліпшення інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічного забезпечення сектору безпеки і оборони з урахуванням умов для служби жінок у секторі безпеки і оборони	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, Департамент економіки і фінансів, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5.2 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
1.3	Розроблення форменого одягу/ однострою з урахуванням антропометричних даних жінок та засобів бронезахисту для осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.) Департамент ресурсного забезпечення	п. 5.3 додатку 1 до НПД
1.4	Забезпечення військовослужбовців- жінок форменим одягом /одностроєм, екіпіруванням, елементами бронезахисту відповідно до антропометричних даних (згідно із встановленими нормами забезпечення)	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5.4 додатку 1 до НПД
1.5	Створення/покращення інфраструктурних об'єктів, які враховують потреби жінок	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5.5 додатку 1 до НПД
1.6	Проведення опитування жінок і чоловіків сектору безпеки і оборони щодо задоволеності створеними умовами для служби	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5.7 додатку 1 до НПД
2	Створення для працівників умов, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті, зокрема у секторі безпеки і оборони	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 6 додатку 1 до НПД
2.1	Забезпечення можливостей виконання професійних і сімейних обов'язків працівниками (застосування гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму роботи підприємства, установи, організації; гнучких режимів роботи, періодів відпочинку та відпусток, урахування потреб таких працівників під час організації на підприємстві роботи в нічну зміну та позмінної роботи; організація дитячих куточків, садків (з вечірніми та нічними групами у відомчих закладах сектору безпеки і оборони), дитячих кімнат, кімнат грудного вигодовування, транспортного обслуговування таких працівників тощо)	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 6.2 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
3	Визначення інституційних механізмів з протидії сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству, дискримінації під час прийняття на службу, виконання службових обов'язків та участі у прийнятті рішень	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7 додатку 1 до НПД
3.1	Проведення аналізу документів, які визначають принципи та норми індивідуальної поведінки та корпоративної етики, щодо наявності механізмів протидії дискримінації, сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству	До 2021	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7.1 додатку 1 до НПД
3.2	Внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом НАДС від 5 серпня 2016 р. № 158, кодексів етичної поведінки, дисциплінарних статутів тощо з урахуванням результатів аналізу	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7.2 додатку 1 до НПД
3.3	Удосконалення системи надання психологічної підтримки працівникам підрозділів усіх структур сектору безпеки і оборони, що постраждали від дискримінації, сексизму, сексуальних домагань тощо (виведення психологічних служб структур сектору безпеки і оборони поза юрисдикцію командування, визначення механізму подання скарг на представника психологічної служби щодо розголошення конфіденційної інформації тощо)	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7.3 додатку 1 до НПД
3.4	Проведення системних, регулярних та обов'язкових навчань / підвищення кваліфікації особового складу структур сектору безпеки і оборони з гендерних питань, зокрема з питань запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі в секторі безпеки і оборони	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7.4 додатку 1 до НПД
4	Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до закладів освіти всіх рівнів сектору безпеки і оборони та включення гендерної складової до навчального процесу	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент ресурсного забезпечення, територіальні органи і підрозділи	п. 8 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
4.1	Внесення змін до статутів/ положень про військові ліцеї, заклади освіти щодо зняття обмеження на вступ до них дівчат	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, заклади освіти цивільного захисту	п. 8.1 додатку 1 до НПД
4.2	Забезпечення інфраструктурних і матеріально-технічних умов закладів освіти сектору безпеки і оборони для навчання дівчат	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, заклади освіти цивільного захисту	п. 8.2 додатку 1 до НПД
4.3	Застосування в освітньому процесі методичних рекомендацій щодо інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, заклади освіти цивільного захисту	п. 8.3 додатку 1 до НПД
5	Забезпечення належних умов для професійного розвитку жінок, які працюють у державних органах та органах місцевого самоврядування, а також жінок із числа осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 9 додатку 1 до НПД
5.1	Організація навчання жінок з числа рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану (управління процесами у сфері національної безпеки, щодо порядку денного “Жінки, мир, безпека”, розвитку лідерського потенціалу, навичок комунікації, ведення переговорів, медіації)	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 9.1 додатку 1 до НПД
5.2	Проведення інформаційно- комунікаційних і рекрутингових кампаній, публічних обговорень із залученням громадськості з питань забезпечення рівних прав та можливостей з метою візуалізації, популяризації позитивного іміджу та посилення ролі жінок сектору безпеки і оборони	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 9.3 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
Оперативна ціль 1.2. Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони				
6	Забезпечення паритетної участі жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Управління власної безпеки та протидії корупції, Юридичне управління, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 10 додатку 1 до НПД
6.1	Перегляд нормативно-правових актів, якими затверджуються положення про діяльність органів сектору безпеки і оборони, склад атестаційних комісій, визначаються процедури набору, відбору, призначення, розміщення за місцем служби, дотримання соціальних гарантій, переведення та переміщення, просування по службі та звільнення із служби, щодо відповідності дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та внесення до них необхідних змін	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Юридичне управління	п. 10.1 додатку 1 до НПД
6.2	Розроблення та розповсюдження пам'ятки для представників штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань з питань недопущення дискримінації під час провадження діяльності	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Управління власної безпеки та протидії корупції, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 10.2 додатку 1 до НПД
7	Створення умов для проведення моніторингу призначення жінок на керівні посади	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 11 додатку 1 до НПД
7.1	Затвердження форм звітності та забезпечення збору статистичних даних з розподілом за статтю, віком, строком несення служби (за показниками щодо обіймання керівних/начальницьких, офіцерських посад, участі у бойових діях, в операціях Об'єднаних сил тощо)	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу	п. 11.1 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
7.2	Ведення статистики щодо складу національного контингенту та національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки з розподілом за статтю та країнами перебування	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу	п. 11.2 додатку 1 до НПД
7.3	Запровадження системи індикаторів кар'єрного зростання жінок сектору безпеки і оборони	До 2021	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу	п. 11.3 додатку 1 до НПД
<p>Стратегічна ціль 2. Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них</p>				
<p>Оперативна ціль 2.1. Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків</p>				
8	Визначення механізму взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів, реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, зокрема жінок і дівчат		Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 13.1 додатку 1 до НПД
8.1	Обґрунтування методичних підходів для оцінювання впливу зовнішніх та внутрішніх безпекових викликів на різні групи дівчат і хлопців, жінок і чоловіків та шляхів реагування (алгоритмів дій) згідно з рівнем кризової ситуації	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.) Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, зклади освіти цивільного захисту	п. 13.1 додатку 1 до НПД
8.2	Проведення гендерного аналізу нормативно-правових актів з питань ідентифікації, попередження та реагування на безпекові виклики	Щороку до 2023	Сектор гендерної рівності (скл.) Юридичне управління, територіальні органи і підрозділи, зклади освіти цивільного захисту	п. 13.2 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
8.3	Застосування гендерного підходу під час розроблення нормативно- правових актів та розпорядчих документів з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопів (зокрема потреб жінок і чоловіків, осіб з інвалідністю, осіб, які потерпають від множинної дискримінації тощо), у тому числі шляхом проведення навчань з питань застосування гендерних підходів у діяльності та бюджетному процесі	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Юридичне управління, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 13.3 додатку 1 до НПД
9	Забезпечення врахування гендерного компонента під час формування складу штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики та під час провадження ними діяльності		Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	
9.1	Формування складу штабів, комісій з реагування на безпекові виклики з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та забезпечення підготовки членів таких штабів та комісій з питань застосування гендерних підходів під час проведення оцінювання ризиків безпекових викликів	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 14.1 додатку 1 до НПД
Оперативна ціль 2.2. Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб				
10	Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них		Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, Департамент ресурсного забезпечення, Департамент економіки і фінансів,	

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
			Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	
10.1	Визначення та застосування релевантних каналів комунікації з різними групами дівчат і хлопців, жінок і чоловіків (зокрема, особами з порушеннями слуху, зору, людьми похилого віку) щодо виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 16.1 додатку 1 до НПД
10.2	Виготовлення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків, дівчат і хлопців	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення, Департамент економіки і фінансів, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 16.2 додатку 1 до НПД
10.3	Регулярне проведення для педагогічних працівників та батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат і хлопців, зокрема поведіння з вибухонебезпечними предметами, надання психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у дітей, які постраждали від конфліктів	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 16.5 додатку 1 до НПД
10.4	Підготовка планів та матеріалів для здійснення просвітницьких заходів з питань безпеки життєдіяльності населення, зокрема жінок	До 2021	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 16.6 додатку 1 до НПД



№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
11	Формування системи раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані із збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи		Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 17 додатку 1 до НПД
11.1	Забезпечення функціонування спрощеної системи передачі інформації органів від державних структур та органів місцевого самоврядування, які отримали екстрену інформацію щодо небезпек, пов'язаних із збройним конфліктом, та теле- і радіокомпаніями незалежно від форми власності, а також операторами мобільного зв'язку з урахуванням гендерних підходів	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 17.1 додатку 1 до НПД
<p>Стратегічна ціль 3.            Забезпечення процесу постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>				
<p>Оперативна ціль 3.1. Визначення суспільного та політичного діалогу щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного/ перехідного правосуддя жінок і врахування особливостей потреб жінок і чоловіків (дівчат і хлопців), які постраждали від конфлікту</p>				
12	Проведення підготовки фахівців з питань надання профілактично-психологічної допомоги особам, постраждалим від конфлікту			
12.1	Вивчення практики та досвіду надання профілактично-психологічної допомоги населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту, в співробітництві з міжнародними та громадськими організаціями	До 2021	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 21.1 додатку 1 до НПД
12.2	Розроблення та поширення серед працівників служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців методичних матеріалів щодо практичного застосування механізмів запобігання конфліктам і системи захисту населення, зокрема жінок, які постраждали від конфлікту	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 21.2 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
12.3	Розроблення освітньої програми надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту, для працівників служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців	Щороку до 2022	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 21.3 додатку 1 до НПД
12.4	Проведення навчань служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців з надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 21.4 додатку 1 до НПД
13	Забезпечення надійних джерел комунікації з питань постконфліктного відновлення	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 22 додатку 1 до НПД
13.1	Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань постконфліктного відновлення та врахування потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, які постраждали від конфлікту	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 22.1 додатку 1 до НПД
Оперативна ціль 4.2. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час				
14	Внесення змін до законодавства в частині протидії насильству за ознакою статі відповідно до міжнародних стандартів	До 2021	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення Юричне управління, Управління євроінтеграції та міжнародного співробітництва,	п. 33 додатку 1 до НПД
14.1	Включення до нормативно-правових актів сектору безпеки і оборони питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі відповідно до стандартів і політики ООН та НАТО	До 2021	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент ресурсного забезпечення Юричне управління, Управління євроінтеграції та міжнародного	п. 33.7 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
			співробітництва	
15	Забезпечення виявлення випадків насильства за ознакою статі та належного реагування на них	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Управління власної безпеки та протидії корупції, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 34 додатку 1 до НПД
15.1	Проведення на постійній основі для працівників сектору безпеки і оборони інформаційних кампаній з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, сексуальних домагань тощо	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 34.5 додатку 1 до НПД
15.2	Забезпечення підвищення кваліфікації фахівців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Управління євроінтеграції та міжнародного співробітництва, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 34.6 додатку 1 до НПД
Оперативна ціль 4.3. Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час				
16	Забезпечення надання ефективної своєчасної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Управління організації медичного забезпечення, медико-біологічного захисту та охорони праці, Юридичне управління, Управління власної безпеки та протидії корупції,	п. 37 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
			територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	
16.1	Проведення навчань для фахівців з питань надання психологічної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 37.7 додатку 1 до НПД
<p>Стратегічна ціль 5. Забезпечення розвиненої інституційної спроможності виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів</p> <p>Оперативна ціль 5.1. Забезпечення достатніх знань та навичок виконавців Національного плану для ефективного виконання завдань, визначених порядком денним “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів</p>				
17	Забезпечення можливості системного набуття знань і навичок, необхідних для виконання завдань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, відповідно до стандартів ООН та НАТО	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Управління євроінтеграції та міжнародного співробітництва, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 40 додатку 1 до НПД
17.1	Розроблення онлайн-курсів для різних аудиторій з питань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, в тому числі для виконавців Національного плану, науково-педагогічного складу закладів вищої освіти, вищих військових навчальних закладів, навчальних центрів сектору безпеки і оборони	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 40.2 додатку 1 до НПД
17.2	Проведення тренінгів з питань застосування гендерних підходів у науково-педагогічній діяльності для викладачів, які проводять регулярні навчання для військовослужбовців, працівників правоохоронних органів, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, в тому числі з теорії та практики	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 40.3 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
18	Забезпечення навчання та підвищення кваліфікації персоналу сектору безпеки і оборони		Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 41 додатку 1 до НПД
18.1	Проведення на базі навчально-наукових центрів сектору безпеки і оборони навчань та підвищення кваліфікації персоналу з питань формування гендерної компетентності відповідно до стандартів ООН та НАТО	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, Управління євроінтеграції та міжнародного співробітництва, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 41.1 додатку 1 до НПД
Оперативна ціль 5.2. Впровадження ефективної системи міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівні, інституційних механізмів, у тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану				
19	Забезпечення міжвідомчої співпраці та координації діяльності державних органів, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Управління євроінтеграції та міжнародного співробітництва, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 42 додатку 1 до НПД
19.1	Сприяння діяльності міжвідомчих груп, іншим заходам для обговорення питань виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 із залученням представників цільових груп Національного плану	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Управління євроінтеграції та міжнародного співробітництва, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 42.2 додатку 1 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
19.2	Забезпечення діяльності радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, заклади освіти цивільного захисту	п. 42.4 додатку 1 до НПД
20	Забезпечення проведення системного та комплексного моніторингу та оцінювання виконання завдань порядку денного “Жінки, мир, безпека” та врахування їх результатів у подальшому виконанні Національного плану	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності	п. 43 додатку 1 до НПД
20.1	Оприлюднення на офіційних веб-сайтах виконавців Національного плану для громадського обговорення річних моніторингових та оціночних звітів про результати виконання Національного плану	Щороку до 2025	Сектор гендерної рівності (скл.) Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю	п. 43.3 додатку 1 до НПД
Моніторинг стану виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року				
21	Створення умов для забезпечення принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у подоланні конфліктів, встановлення миру і безпеки, постконфліктному відновленні, у протидії безпековим викликам, а також запобіганні і протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов’язаному з конфліктом	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи, заклади освіти цивільного захисту	п. 1 додатку 2 до НПД
21.1	Кількість нормативно-правових актів з питань подолання конфліктів, встановлення миру і безпеки, відновлення, протидії безпековим викликам та запобіганню і протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов’язаному з конфліктом, які прийняті з урахуванням гендерних підходів, одиниць	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Юридичне управління	п. 1.1 додатку 2 до НПД
22	Забезпечення рівноправної адміністративні дані участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобіганню конфліктам, розв’язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу	п. 2 додатку 2 до НПД
22.1	Частка жінок сектору безпеки і оборони від загальної кількості таких осіб, відсотків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 2.1 додатку 2 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
22.2	Частка жінок у керівному складі (командуванні) органу сектору безпеки і оборони та військових частин, відсотків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 2.2 додатку 2 до НПД
23	Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Юридичне управління, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 3 додатку 2 до НПД
23.1	Кількість розроблених та прийнятих нормативно-правових актів, які враховують потреби цільових груп Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року (далі — Національний план) та гендерний підхід, одиниць	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Юридичне управління	п. 3.1 додатку 2 до НПД
23.2	Частка жінок сектору безпеки і оборони, які забезпечені форменим одягом/одностроєм з урахуванням їх антропометричних даних, відсотків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 3.2 додатку 2 до НПД
23.3	Частка жінок сектору безпеки і оборони, які задоволені створеними умовами для їх служби, відсотків у системі ДСНС	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 3.3 додатку 2 до НПД
24	Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 4 додатку 2 до НПД
24.1	Частка жінок у складі штатних, вищих атестаційних, кадрових комісій	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 4.1 додатку 2 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
24.2	Частка забезпечення розподілу за статтю та іншими необхідними ознаками у формах кадрової звітності, відсотків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 4.2 додатку 2 до НПД
25	Залучення інститутів громадянського суспільства до прийняття рішень з підтримки і просування культури миру, встановлення миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5 додатку 2 до НПД
25.1	Кількість громадських об'єднань, які співпрацюють з органами державної влади з питань виконання порядку денного "Жінки, мир, безпека", одиниць	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 5.1 додатку 2 до НПД
26	Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 6 додатку 2 до НПД
26.1	Кількість нормативно-правових актів з питань ідентифікації, попередження, реагування на виклики безпеці, які прийняті з урахуванням гендерних підходів, одиниць	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Юридичне управління, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 6.1 додатку 2 до НПД
27	Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногеннікатастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент організації заходів цивільного захисту, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7 додатку 2 до НПД



№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
27.1	Частка осіб, які за посадами входять/введені в штаби, комісії з реагування на безпекові виклики, мають знання та навички з оцінки ризиків та викликів безпеки з гендерним підходом, відсотків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 7.3 додатку 2 до НПД
28.1	Кількість загиблих та поранених від мін, а також інших рештків зброї, осіб у тому числі: дівчат, хлопців, жінок, чоловіків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, Департамент реагування на надзвичайні ситуації, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 8.2 додатку 2 до НПД
29	Забезпечення функціонування ефективних механізмів запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.) Департамент персоналу Управління власної безпеки та протидії корупції, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 18 додатку 2 до НПД
29.1	Частка респондентів, які знають про наявні послуги для осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, відсотків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.) Департамент персоналу Управління власної безпеки та протидії корупції, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 18.1 додатку 2 до НПД
29.2	Кількість органів сектору безпеки і оборони, в яких вживаються запобіжні заходи з попередження вчинення насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, одиниць у тому числі: здійснюється тестування під час прийняття на службу щодо схильності осіб до вчинення насильства та агресії кодекси етичної поведінки, дисциплінарні статuti містять норми щодо недопущення дискримінації, сексизму,	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.) Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 18.2 додатку 2 до НПД

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання відповідно до НПД	Відповідальні виконавці	№ пункту заходу НПД
	сексуальних домагань, психологічного та сексуального насильства			
30.	Забезпечення розвиненої інституційної спроможності виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	
30.1	Кількість виконаних заходів Національного плану	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 19.1 додатку 2 до НПД
30.2	Кількість міжнародних організацій, що працюють з питань впровадження порядку денного “Жінки, мир, безпека” в Україні	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Управління європейської інтеграції та міжнародного співробітництва, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 19.2 додатку 2 до НПД
31	Забезпечення достатніх знань та навичок виконавців Національного плану для ефективного виконання завдань, визначених порядком денним “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Управління європейської інтеграції та міжнародного співробітництва, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 20 додатку 2 до НПД
31.1	Кількість осіб, відповідальних за виконання Національного плану, які пройшли навчання з порядку денного “Жінки, мир, безпека” та отримали необхідні навички та знання у тому числі: жінок, чоловіків	Щороку до 20 січня	Сектор гендерної рівності (скл.), Департамент персоналу, територіальні органи і підрозділи, заклади освіти цивільного захисту	п. 20.1 додатку 2 до НПД

**Скорочення, які вживаються в тексті Плану:**

**НПД** – Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 року № 1544-р.;

**Територіальні органи і підрозділи:**

Головні управління ДСНС України в областях та м. Київ,  
підрозділи центрального підпорядкування,  
підприємства, установи і організації системи ДСНС.

**Заклади освіти цивільного захисту:**

Національний університет цивільного захисту України,  
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності,  
Черкаський інститут пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля Національного університету цивільного захисту України,  
Вище професійне училище Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (м. Вінниця),  
Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту,  
Український гідрометеорологічний інститут,  
Навчально-методичні центри цивільного захисту та безпеки життєдіяльності в областях та м. Києві.

---