

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Навчально-науковий інститут інженерної та спеціальної підготовки
(назва інституту)

Кафедра інженерно-технічних заходів цивільного захисту
(назва кафедри)

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«ПРАВОВІ ОСНОВИ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ТА ОХОРОНИ ПРАЦІ» (назва навчальної дисципліни)

обов'язкова професійна

за освітньо-професійною програмою «Охорона праці»
назва освітньої програми

підготовки бакалавра
найменування освітнього ступеня

у галузі знань 26 «Цивільна безпека»
код та найменування галузі знань

за спеціальністю 263 «Цивільна безпека»

Рекомендовано кафедрою інженерно-технічних заходів цивільного захисту на 2025/2026 навчальний рік.

Протокол від 29 серпня 2025 року № 1

Силабус розроблений відповідно до Робочої програми навчальної дисципліни

2025 рік

Загальна інформація про дисципліну

Анотація дисципліни

Дисципліна «Правові основи цивільного захисту та охорони праці» особливу увагу акцентує на забезпеченні питань правового регулювання трудових правовідносин та відносин з охорони праці та надає можливість здобувачам вищої освіти, як майбутнім фахівцям з питань охорони праці, ефективно впливати на управління і організацію трудових правовідносин в господарській діяльності підприємств і організацій.

Ефективність економічних реформ, виробничої діяльності підприємств і організацій та підприємництва залежить від праці людей як джерела задоволення матеріальних і духовних потреб. Виходячи із закономірностей трудової діяльності людей повинні визначатися і сфери правового втручання в організацію правового регулювання праці та її охорони. У створенні умов життя і праці, відповідних сучасним вимогам, важливе значення має рівень підготовки фахівців з питань охорони праці, формування у випускників закладів вищої освіти переконання щодо важливості цих питань і їх пріоритетності щодо результатів трудової діяльності.

Інформація про науково-педагогічного(них) працівника(ів):

Загальна інформація	Луценко Тетяна Олексіївна, старший викладач кафедри наглядово-профілактичної діяльності
Контактна інформація	м. Харків, вул. Баварська, 7, кабінет № 109.
E-mail	lutsenkota13@gmail.com
Наукові інтереси*	підвищення рівня правосвідомості та правової культури майбутніх фахівців служби цивільного захисту
Професійні здібності*	професійні знання і значний досвід роботи в викладанні правових дисциплін
Наукова діяльність за освітнім компонентом	Профіль у Google Scholar https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=ZFB3rugAAAAJ Профіль у ORCID https://orcid.org/0000-0001-7373-4548

Час та місце проведення занять з дисципліни

Аудиторні заняття з навчальної дисципліни проводяться згідно затвердженого розкладу. Електронний варіант розкладу розміщується на сайті Університету (<http://rozklad.nuczu.edu.ua/>).

Консультації з навчальної дисципліни проводяться протягом семестру. В разі додаткової потреби здобувача в консультації час погоджується з викладачем.

Мета: навчальної дисципліни «Правові основи цивільного захисту та охорони праці» є набуття здобувачами спеціальної компетентності «усвідомлення функцій держави, форм реалізації цих функцій, правових основ охорони праці, дотримання основних принципів здійснення державної політики з питань охорони праці; здатність оперувати термінами та визначеннями у сфері охорони праці; здатність організовувати нагляд (контроль) за додержанням вимог законодавства у сфері цивільного захисту, техногенної безпеки» як складової частини інтегральної компетентності «здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та проблеми, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, під час практичної діяльності або у процесі навчання, яка передбачає застосування теорій та методів проведення моніторингу та прогнозування, запобігання виникненню аварій, нещасним випадкам (на виробництві) і професійним захворюванням, оцінювання їх можливих наслідків та їх ліквідування.

Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Форма здобуття освіти
	очна (денна, вечірня)
Статус дисципліни	обов'язкова професійна
Рік підготовки	2025-2026
Семестр	3-й
Обсяг дисципліни:	
- в кредитах ЄКТС	4
- кількість модулів	2
- загальна кількість годин	90
Розподіл часу за навчальним планом:	
- лекції (годин)	20
- практичні заняття (годин)	4
- семінарські заняття (годин)	20
- лабораторні заняття (годин)	0
- курсовий проект (робота) (годин)	0
- інші види занять (годин)	0
- самостійна робота (годин)	46
- індивідуальні завдання (науково-дослідне) (годин)	0
- підсумковий контроль (диференційний залік, екзамен)	Диференційний залік

Передумови для вивчення дисципліни

Для якісного вивчення навчальної дисципліни «Правові основи цивільного захисту та охорони праці» бажано отримати знання з дисциплін: «Дії в надзвичайних ситуаціях та правила пожежної безпеки», «Вступ до фаху».

Після вивчення зазначених дисципліни бажано здобути результати навчання згідно переліку:

ПРН03. Аналізувати суспільні явища й процеси на рівні, необхідному для професійної діяльності, знати нормативно-правові засади забезпечення цивільного захисту, охорони праці, питання нормативного регулювання забезпечення заходів у сфері цивільного захисту та техногенної безпеки об'єктів і територій.

ПРН04. Застосовувати отримані знання правових основ цивільного захисту, охорони праці у практичній діяльності.

ПРН37. Визначати фізичні, хімічні, біологічні та психофізіологічні шкідливі чинники в умовах воєнного стану.

ПРН38. Розробляти норми і правила пожежної безпеки, інструкції щодо дотримання протипожежного режиму та дій у разі виникнення пожежі.

ПРН39. Приймати управлінські рішення під час реагування на надзвичайні ситуації.

Результати навчання та компетентності з дисципліни

Відповідно до освітньо-професійної програми «Охорона праці» для підготовки бакалавра в галузі знань 26 «Цивільна безпека» спеціальністю 263 «Цивільна безпека» вивчення навчальної дисципліни повинно забезпечити:

- досягнення здобувачами вищої освіти таких результатів навчання:

Програмні результати навчання	ПРН
ПРН02. Володіти культурою мислення, технологією освоєння соціального досвіду на рівні, необхідному для професійної діяльності.	ПРН02.
Аналізувати суспільні явища й процеси на рівні, необхідному для професійної діяльності, знати нормативно-правові засади забезпечення цивільного захисту, охорони праці, питання нормативного регулювання забезпечення заходів у сфері цивільного захисту та техногенної безпеки об'єктів і територій.	ПРН03.
Застосовувати отримані знання правових основ цивільного захисту, охорони праці у практичній діяльності.	ПРН04.
Обирати оптимальні заходи і засоби, спрямовані на зменшення професійного ризику, захист населення, запобігання надзвичайним ситуаціям.	ПРН07.
Пояснювати концептуальні основи моніторингу об'єктів захисту та знати автоматичні системи, прилади та пристрої, призначені для спостереження та контролювання стану об'єкта моніторингу, вимірювання його параметрів та збереження інформації щодо його стану.	ПРН18.
Знати типи автоматизованих систем раннього виявлення надзвичайних ситуацій та оповіщення, загальні технічні характеристики та вимоги до застосування систем управління, зв'язку та оповіщення у надзвичайних ситуаціях.	ПРН19.
Пояснювати вимоги щодо убезпечення та захисту суб'єктів господарювання, положення та вимоги щодо безпечності, ідентифікації, паспортизації та ведення реєстрів об'єктів підвищеної небезпеки та потенційно небезпечних об'єктів.	ПРН22.
Аналізувати та використовувати світовий досвід з удосконалення питань безпеки та гігієни праці, менеджменту безпеки трудової та виробничої діяльності, розвитку культури виробництва, культури безпеки, реалізації гендерних аспектів трудової діяльності, професійного лідерства.	ПРН27.
Проводити розслідування нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, розуміти відповідні положення політики державного соціального страхування	ПРН35.
Дисциплінарні результати навчання	<i>аббревіатура</i>
Усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина	

- формування у здобувачів вищої освіти наступних компетентностей:

Програмні компетентності (загальні та професійні)	ЗК, ПК
Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.	К03.
Здатність ухвалювати рішення та діяти дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.	К10 ¹ .

Усвідомлення функцій держави, форм реалізації цих функцій, правових основ цивільного захисту, охорони праці; дотримання основних принципів здійснення цивільного захисту та державної політики з питань охорони праці.	K11.
Здатність оперувати термінами та визначеннями понять у сфері цивільного захисту, охорони праці; основними положеннями, вимог та правил стосовно проведення моніторингу, організування та впровадження заходів щодо запобігання, ліквідування надзвичайних ситуацій.	K12.
Здатність організувати нагляд (контроль) за додержанням вимог законодавства у сфері цивільного захисту, техногенної, промислової безпеки та охорони праці.	K15.
Здатність здійснювати облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на об'єктах суб'єкта господарювання, аналіз реалізації превентивних заходів виробничого травматизму та гендерної складової трудової діяльності.	K33.
Здатність аналізувати ефективність діяльності служби охорони праці та особливості організації системи управління охороною праці та промисловою безпекою на об'єкті.	K34.
Очікувані компетентності з дисципліни	<i>аббревіатура</i>
Здатність використовувати на практиці основи діючого законодавства в сфері цивільного захисту та охорони праці, а також відстежувати зміни в ньому	

Програма навчальної дисципліни

Модуль 1. Основні положення законодавства в сфері цивільного захисту.

Тема 1.1. Правове регулювання забезпечення безпеки в надзвичайних ситуаціях.

Поняття та види надзвичайних ситуацій. Класифікація надзвичайних ситуацій за характером походження. Класифікація надзвичайних ситуацій залежно за ступенем поширення, розміром людських втрат та матеріальних збитків. Нормативно-правове регулювання забезпечення безпеки в надзвичайних ситуаціях.

Тема 1.2. Загальні вимоги до організації техногенної та пожежної безпеки на об'єктах.

Організація навчання працюючого населення діям у надзвичайних ситуаціях

Загальна характеристика нормативно-правової бази України з питань техногенної безпеки. Загальна характеристика нормативно-правової бази України з питань пожежної безпеки. Загальні засади щодо забезпечення техногенної та пожежної безпеки об'єктів. Завдання і обов'язки суб'єктів господарювання у сфері цивільного захисту. Права та обов'язки громадян у сфері цивільного захисту.

Тема 1.3. Організація навчання працюючого населення діям у надзвичайних ситуаціях.

Підготовка працівників до дій у надзвичайних ситуаціях. Курсове та індивідуальне навчання. Навчання керівного складу підприємств, установ та організацій і фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з питань цивільного захисту. Проведення інструктажів (вступний, первинний, повторний, позаплановий та цільовий). Спеціальні об'єктові навчання і тренування з

питань цивільного захисту.

Модуль 2. Основні положення законодавства про працю та охорону праці.

Тема 2.1. Конституція України та інші нормативно-правові акти в сфері регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці. Суб'єкти трудових відносин.

Конституція України як основне джерело в сфері регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці.

Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти України, що регулюють трудові відносини та відносини з охорони праці.

Підзаконні акти, що регулюють трудові відносини та відносини з охорони праці.

Локальні правові норми, що регулюють трудові відносини та відносини з охорони праці.

Міжнародні правові акти про працю та її охорону.

Поняття та види суб'єктів трудового права. Правовий статус суб'єкта трудового права.

Громадяни (працівники) як суб'єкт трудового права. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження.

Роботодавці як суб'єкти трудового права. Поняття роботодавця. Зміст трудової правосуб'єктності роботодавця.

Трудовий колектив організації як суб'єкт трудового права. Поняття, види і правовий статус трудових колективів. Основні повноваження трудових колективів у сфері охорони праці.

Професійні спілки як суб'єкти трудового права. Правові основи діяльності професійних спілок. Права професійних спілок у захисті трудових прав працівників, встановленні умов праці, регулюванні заробітної плати і робочого часу, у контролі і нагляді за додержанням законодавства про працю, охорону праці, колективного договору і угод.

Інші суб'єкти трудового права. Служба зайнятості. Органи контролю та нагляду. Органи з вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів. Організації роботодавців.

Тема 2.2. Колективні договори та угоди. Трудовий договір.

Сфера дії законодавства про колективні договори, угоди. Соціально-правове значення колективного договору, угоди. Співвідношення законодавства з охорони праці з положеннями колективного договору, угоди.

Поняття колективного договору. Сторони колективного договору. Зміст колективного договору. Структура колективного договору. Правове значення додатків до колективного договору. Порядок розробки і укладання колективного договору. Строк і порядок ведення переговорів, вирішення розбіжностей, що виникають під час їх ведення. Порядок внесення змін і доповнень до колективного договору. Строк чинності колективного договору.

Колективні угоди як акти соціального партнерства. Види угод, сфера їхньої дії, зміст. Порядок укладання, зміни та реєстрація угод. Генеральна угода – основний акт соціального партнерства у сфері праці.

Відповідальність за порушення законодавства про колективні договори, угоди.

Поняття та значення трудового договору. Відмінність трудового договору від цивільно-правових договорів, які пов'язані з працею. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору. Умови трудового договору та їх правове значення.

Загальний порядок укладання трудового договору, його оформлення. Форма трудового договору. Документи, що подаються при укладанні трудового договору. Випробування при прийнятті на роботу.

Види трудових договорів. Особливості окремих видів трудових договорів. Строкові трудові договори. Контракт як різновид трудового договору.

Поняття переведення на іншу роботу. Відмінність переведення від переміщення. Види переведень на іншу роботу. Тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором. Випадки тимчасового переведення на іншу роботу. Тимчасові переведення на іншу роботу в разі простою. Інші види переведень.

Зміна істотних умов праці. Підстави та порядок зміни істотних умов праці.

Поняття припинення та розірвання трудового договору. Класифікація підстав припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з певними категоріями працівників за певних умов. Розірвання трудового договору з ініціативи органів, які не є сторонами трудового договору.

Правове регулювання усунення працівників від роботи. Поняття і випадки усунення працівників від роботи. Відмінність усунення від звільнення працівника.

Порядок звільнення з роботи. Оформлення звільнення. Порядок проведення розрахунку при звільненні з роботи працівника. Правові наслідки незаконного звільнення.

Тема 2.3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку.

Поняття робочого часу і значення його правового регулювання. Види робочого часу.

Поняття режиму робочого часу, порядок його встановлення. П'ятиденний і шестиденний робочий тиждень і тривалість щоденної роботи. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів та уночі.

Поняття і порядок застосування понаднормових робіт. Виняткові випадки застосування понаднормових робіт. Заборона залучення до понаднормових робіт окремих категорій працівників. Граничні норми застосування понаднормових робіт. Компенсація понаднормових робіт.

Право на відпочинок і його гарантії.

Поняття і види часу відпочинку. Перерви протягом робочого дня, зміни. Щоденні перерви в роботі. Щотижневі вихідні дні. Святкові і неробочі дні.

Поняття і види відпусток. Державні гарантії права на відпустку.

Щорічна основна відпустка. Види щорічної відпустки. Тривалість щорічної основної відпустки. Тривалість основної щорічної відпустки для окремих категорій працівників, що встановлені іншими актами законодавства.

Щорічна додаткова відпустка та її види. Відпустка за умови праці, за особливий характер праці.

Порядок надання відпусток. Випадки відкликання з відпустки.

Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творча відпустка, умови, тривалість і порядок надання. Соціальні відпустки. Відпустки без збереження заробітної плати.

Тема 2.4. Дисципліна праці та правові засоби її забезпечення. Порядок вирішення трудових спорів (конфліктів).

Поняття трудової дисципліни. Правові методи забезпечення трудової дисципліни. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Статути та положення про дисципліну. Дисциплінарна відповідальність.

Загальна характеристика трудових спорів. Поняття, предмет та класифікація трудових спорів. Причини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів.

Індивідуальні трудові спори. Органи з розгляду індивідуальних трудових спорів. Комісія з трудових спорів (КТС): порядок створення, компетенція. Порядок і строки розгляду індивідуального трудового спору в КТС. Розгляд індивідуальних

трудоу спорів у судах. Поняття і види строків з розгляду трудових спорів.

Колективні трудові спори. Органи з вирішення колективних трудових спорів: примирна комісія; трудовий арбітраж. Порядок прийняття і виконання рішення щодо колективного трудового спору. Незалежний посередник. Національна служба посередництва і примирення.

Право на страйк і його реалізація. Правові наслідки законного і незаконного страйку.

Тема 2.5. Гарантії прав громадян на охорону праці.

Загальні гарантії прав працівників на безпечні та нешкідливі умови праці. Права працівників на охорону праці під час укладення трудового договору. Права працівників на охорону праці під час роботи.

Спеціальні правила охорони праці на важких, шкідливих і небезпечних роботах. Право працівника на пільги і компенсації за важкі, шкідливі та небезпечні умови праці.

Охорона праці жінок. Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок. Граничні норми піднімання і переміщення важких речей жінками. Обмеження праці жінок у нічний час. Обмеження щодо залучення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років, до понаднормових робіт, робіт у вихідні дні і у відрадження. Охорона праці вагітних жінок, жінок, які мають неповнолітніх дітей.

Охорона праці неповнолітніх. Заборона застосування праці неповнолітніх на важких роботах, роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці та на підземних роботах. Граничні норми піднімання і переміщення важких речей неповнолітніми. Вік прийняття на роботу. Медичний огляд неповнолітніх віком до 18 років. Заборона залучення неповнолітніх до нічних, понаднормових робіт і робіт у вихідні дні. Пільги щодо робочого часу та надання відпусток. Тривалість робочого часу неповнолітніх. Інші умови праці неповнолітніх, що визначені законодавством.

Охорона праці осіб із зниженою працездатністю (пенсіонерів, інвалідів, ветеранів війни та праці). Робоче місце інваліда. Порядок працевлаштування інвалідів. Інші гарантії у сфері охорони праці інвалідів. Особливість залучення до робіт у нічний час та до понаднормової роботи.

Тема 2.6. Політика підприємства з охорони праці.

Організація охорони праці на виробництві.

Повноваження роботодавця у сфері охорони праці. Повноваження працівників у сфері охорони праці.

Обов'язкові медичні огляди працівників. Навчання з питань охорони праці.

Служба охорони праці на підприємстві. Комісії з питань охорони праці. Уповноважені трудового колективу з питань охорони праці.

Порядок розслідування і ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Тема 2.7. Юридична відповідальність за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці.

Поняття та значення юридичної відповідальності за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці. Основні ознаки юридичної відповідальності за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці. Підстави відповідальності.

Види юридичної відповідальності за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці. Матеріальна відповідальність. Адміністративна відповідальність. Кримінальна відповідальність.

Порядок та строки притягнення до відповідальності за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці.

Розподіл дисципліни у годинах за формами організації освітнього процесу та видами навчальних занять (очна (денна, вечірня) форма):

Назви модулів та тем	Кількість годин за формами навчання						
	усього	у тому числі					
		лекції	семінарські заняття	практичні заняття	лабораторні заняття (інші види занять)	самостійна робота	Поточний контроль
1- й семестр							
Модуль 1. Основні положення законодавства в сфері цивільного захисту							
Тема 1.1. Правове регулювання забезпечення безпеки в надзвичайних ситуаціях	10	2	2	-	-	6	-
Тема 1.2. Загальні вимоги до організації техногенної та пожежної безпеки на об'єктах.	10	2	2	-	-	6	-
Тема 1.3. Організація навчання працюючого населення діям у надзвичайних ситуаціях	10	2	2	-	-	6	-
Підсумкова модульна (контрольна) робота	2	-	-	2	-	-	-
Разом за модулем 1	32	6	6	2	-	18	-
Модуль 2. Основні положення законодавства про працю та охорону праці							
Тема 2.1. Конституція України та інші нормативно-правові акти в сфері регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці.	8	2	2	-	-	4	-

Суб'єкти трудових відносин.							
Тема 2.2. Колективні договори та угоди. Трудовий договір.	8	2	2	-	-	4	-
Тема 2.3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	8	2	2	-	-	4	-
Тема 2.4. Дисципліна праці та правові засоби її забезпеченн. Порядок вирішення трудових спорів (конфліктів).	8	2	2	-	-	4	-
Тема 2.5. Гарантії прав громадян на охорону праці	8	2	2	-	-	4	-
Тема 2.6. Політика підприємства з охорони праці.	8	2	2	-	-	4	-
Тема 2.7. Юридична відповідальність за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці	8	2	2	-	-	4	-
Підсумкова модульна (контрольна) робота	2	-	-	2	-	-	-
Разом за модулем 2	58	14	14	2	-	28	-
Разом	90	20	20	4	-	46	-

Теми семінарських занять очна (денна) форма навчання

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Тема 1.1. Правове регулювання забезпечення безпеки в надзвичайних ситуаціях	2

2.	Тема 1.2. Структура і повноваження Державної служби України з надзвичайних ситуацій	2
3.	Тема 1.3. Загальні вимоги до організації техногенної та пожежної безпеки на об'єктах.	2
4.	Тема 2.1. Конституція України та інші нормативно-правові акти в сфері регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці. Суб'єкти трудових відносин.	2
5.	Тема 2.2. Колективні договори та угоди. Трудовий договір.	2
6.	Тема 2.3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку.	2
7.	Тема 2.4. Дисципліна праці та правові засоби її забезпечення. Порядок вирішення трудових спорів (конфліктів).	2
8.	Тема 2.5. Гарантії прав громадян на охорону праці.	2
9.	Тема 2.6. Політика підприємства з охорони праці.	2
10.	Тема 2.7. Юридична відповідальність за порушення вимог законодавства про працю та охорону праці.	2
	Разом	20

Теми практичних занять очна (денна) форма навчання

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Модульна контрольна робота 1. Основні положення законодавства в сфері цивільного захисту	2
4.	Модульна контрольна робота 2. Основні положення законодавства про працю та охорону праці	2
	Разом	4

Форми та методи навчання і викладання

Вивчення навчальної дисципліни реалізується **в таких формах**: навчальні заняття за видами, консультації, контрольні заходи, самостійна робота.

В навчальній дисципліні використовуються **такі методи навчання і викладання**:

- *методи навчання за джерелами набуття знань*: словесні методи навчання (лекція, семінар, пояснення, бесіда); наочні методи навчання (ілюстрація, демонстрація); практичні методи навчання (практична робота);

- *методи навчання за характером логіки пізнання*: аналітичний; синтетичний; індуктивний; дедуктивний; традуктивний;

- *методи навчання за рівнем самостійної розумової діяльності тих, хто навчається*: проблемний виклад; частково-пошуковий;

- *інноваційні методи навчання*: робота з навчально-методичною літературою та відео метод; навчання з використанням технічних ресурсів; інтерактивні методи; методи організації навчального процесу, що формують соціальні навички;

- *самостійна робота*.

Засоби оцінювання

Засобами оцінювання та методами оцінки результатів навчання є: диференційований задік; модульна контрольна робота; відповіді на лекціях; виступи на семінарах; тестування; реферати, есе; презентації результатів виконаних завдань; презентації та виступи на наукових заходах; інші види індивідуальних та групових завдань.

Критерії оцінювання результатів навчання

Оцінювання рівня навчальних досягнень здобувачів з навчальної дисципліни здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті цивільного захисту України за 100-бальною шкалою.

Форми поточного та підсумкового контролю (очна (денна, вечірня) форма).

Поточний контроль проводиться на кожному (практичному, семінарському) занятті шляхом проведення усного і письмового опитування, тестового контролю. Він призначений для перевірки якості засвоєння навчального матеріалу, стимулювання навчальної роботи здобувачів вищої освіти та вдосконалення методики проведення занять.

Поточний контроль може проводитися наступними способами:

– усне опитування – застосовується під час проведення усіх видів навчальних занять з метою визначення рівня засвоєння здобувачами вищої освіти навчального матеріалу попереднього заняття;

– письмовий експрес-контроль (летючка) – проводиться з метою перевірки рівня знань здобувачів вищої освіти за попереднє (декілька попередніх) занять;

– комбінована форма контролю – поєднання під час проведення навчальних занять усного опитування та експрес-контролю, або експрес-контролю з тестовим контролем з метою максимального охоплення кількості залучених до контролю здобувачів вищої освіти і більш якісної перевірки рівня засвоєння ними знань.

Модульний контроль є компонентом поточного контролю і здійснюється через проведення аудиторного письмового тестування під час проведення останнього практичного заняття в межах окремого залікового модуля. Під час вивчення навчальної дисципліни «Правові основи цивільного захисту та охорони праці» проводиться два модульних контролю.

Підсумкова модульна оцінка визначається як сума поточної та контрольної оцінок (балів) з даних модулів.

З навчальної дисципліни «Правові основи цивільного захисту та охорони праці» підсумковий контроль проводиться у формі диференційованого заліку.

Розподіл балів, які отримують здобувачі, за результатами опанування навчальної дисципліни, формою підсумкового контролю якого є:

- диференційований залік (очна (денна, вечірня) форма):

Розподіл балів								Сума балів за дисципліну
Модуль 1								
T1.1	T1.2		T1.3			Модульна робота 1		
до 5	до 5		до 5			до 25		
Модуль 2								
T2.1	T2.2	T2.3	T2.4	T2.5	T2.6	T2.7	Модульна робота 2	
до 5	до 5	до 5	до 5	до 5	до 5	до 5	до 25	

Поточний контроль.

Поточний контроль (очна (денна, вечірня) форма).

Критерії поточного оцінювання знань здобувачів на семінарському занятті (оцінюється в діапазоні від 0 до 5 балів):

5 балів – здобувач вільно володіє навчальним матеріалом, орієнтується в конкретній темі та аргументовано висловлює свої думки, наводить приклади, під час

відповіді використовуються професійні терміни;

4 бали – здобувач орієнтується в конкретній темі, наводить приклади, відповідь вірна, наведено аргументацію, але під час відповіді не використовуються професійні терміни;

3 бали - здобувач частково володіє навчальним матеріалом, орієнтується в конкретній темі, але не може навести приклади;

2 бали – здобувач на низькому рівні володіє навчальним матеріалом та може частково окреслити деякі аспекти визначеної теми;

1 бал – здобувач поверхово володіє навчальним матеріалом і не може окреслити основні аспекти визначеної теми;

0 балів – здобувач не знає відповіді на поставлені питання або поверхово розкриває лише окремі положення, допускаючи при цьому суттєвих помилок.

Викладачем оцінюється повнота розкриття питання, логіка викладання, культура мовлення, емоційність та переконливість, використання рекомендованих джерел інформації (підручників, навчальних посібників, тощо), аналітичні міркування, вміння робити порівняння та висновки.

Модульний контроль.

Модульна контрольна робота є складовою поточного контролю і здійснюється через проведення тестування.

Критерії оцінювання знань здобувачів під час виконання модульних контрольних робіт :

Модуль 1

Критерії оцінювання знань здобувачів при виконанні модульної контрольної роботи (оцінюється в діапазоні від 0 до 25 балів):

0 - 25 балів – за кожну вірну відповідь нараховується 1 бал.

Модуль 2

Критерії оцінювання знань здобувачів при виконанні модульної контрольної роботи (оцінюється в діапазоні від 0 до 25 балів):

0 - 25 балів – за кожну вірну відповідь нараховується 1 бал.

Підсумковий контроль.

Підсумковий контроль успішності проводиться з метою оцінки результатів навчання на завершальному етапі, проводиться у формі диференційованого заліку.

Критерії оцінювання здобувачів вищої освіти на диференційному заліку оцінюється за результатами сумарного накопичування балів протягом семестру

Орієнтовний перелік теоретичних питань

для підготовки до диференційованого заліку з навчальної дисципліни

«Правові основи цивільного захисту та охорони праці»:

1. Підзаконні акти, що регулюють трудові відносини та відносин з охорони праці.
2. Адміністративно-правова відповідальність за порушення законодавства про охорону праці
3. Конституція України як основне джерело регулювання трудових відносин та відносин з охорони праці.
4. Трудові відпустки.
5. Поняття відпочинку та його види.
6. Види відповідальності за порушення законодавства про охорону праці.
7. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
8. Громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці.
9. Соціальні відпустки.
10. Органи державного нагляду за охороною праці, їх основні повноваження.

11. Відпустки без збереження заробітної плати.
12. Відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому ушкодженням його здоров'я
13. Порядок надання відпусток.
14. Управління страхуванням від нещасного випадку
15. Поняття та структура заробітної плати.
16. Положення Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»
17. Нормування праці.
18. Розслідування та облік аварій
19. Порядок звільнення з роботи.
20. Розслідування та облік хронічних професійних захворювань і отруень.
21. Відсторонення працівника від роботи.
22. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
23. Порядок виплати заробітної плати.
24. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
25. Громадяни як суб'єкти трудового права України.
26. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
27. Власник або уповноважений ним орган як суб'єкт трудового права України.
28. Розірвання трудового договору на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.
29. Підприємство як суб'єкт трудового права України.
30. Поняття внутрішнього трудового розпорядку як основи організації праці.
31. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права України.
32. Поняття охорони праці за трудовим правом.
33. Профспілковий орган підприємства як суб'єкт трудового права України.
34. Порядок оформлення звільнення працівника з роботи.
35. Державні органи, які виступають суб'єктами трудового права України.
36. Поняття робочого часу за трудовим правом. Види тривалості робочого час.
37. Поняття колективного договору.
38. Поняття трудових спорів та їх класифікація.
39. Комісія по трудових спорах як обов'язковий первинний орган по розгляду трудових спорів.
40. Поняття надурочних робіт і порядок їх проведення.
41. Порядок укладення колективного договору і його зміст.
42. Судовий порядок розгляду трудових спорів.
43. Контроль за виконанням колективного договору і види відповідальності за невиконання його зобов'язань.
44. Пільги жінок, що мають дітей, мета їх встановлення.
45. Органи, що здійснюють державне управління охороною праці.
46. Права та обов'язки громадських інспекторів з охорони праці.
47. Поняття трудового договору.
48. Проведення інструктажу про охорону праці з працівником.
49. Зміст трудового договору.
50. Сутність охорони праці молоді та жінок.
51. Окремі види трудового договору.
52. Компетенція органів місцевого самоврядування щодо питань охорони праці
53. Загальний порядок прийняття на роботу.
54. Служба охорони праці підприємства
55. Випробувальний строк при прийнятті на роботу.
56. Комісія з охорони праці підприємства

57. Гарантії, встановлені законодавством при переведенні на іншу роботу з метою охорони здоров'я.
58. Основні нормативно-правові акти, які регулюють відшкодування роботодавцем шкоди працівникам у разі ушкодження їх здоров'я.
59. Підстави припинення трудового договору.
60. Органи, що здійснюють контроль за дотриманням вимог нормативних актів про охорону праці.

Політика викладання навчальної дисципліни

1. Активна участь в обговоренні навчальних питань, попередня підготовка до семінарських та практичних занять за рекомендованою літературою, якісне і своєчасне виконання завдань.
2. Сумлінне дотримання розкладу занять з навчальної дисципліни (здобувачі вищої освіти, які запізнилися на заняття, до заняття не допускаються).
3. Здобувач вищої освіти має право під час проведення заняття користуватися мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями тільки з навчальною метою та з дозволу викладача.
4. Здобувач вищої освіти має право дізнатися про свою кількість накопичених балів у викладача навчальної дисципліни та вести власний облік цих балів.
5. Під час виконання індивідуальної роботи здобувачі вищої освіти зобов'язані дотримуватися політики доброчесності.
6. Здобувач вищої освіти, який не з'явився на заняття (незалежно від причин) повинен відпрацювати пропущені заняття (незалежно від причини пропуску) та відпрацювати незадовільні оцінки під час консультацій згідно з графіком консультацій викладача.
7. Несвоєчасна ліквідація академічної заборгованості не допускається.

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Література:

1. Освітньо-професійна програма «Охорона праці» для підготовки здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти в галузі знань 26 «Цивільна безпека» спеціальністю 263 «Цивільна безпека», 2024.
2. Правові основи працеворонної політики та охорони праці: навч. посіб. О.О. Островерх, Г.О. Барабаш, Т.О. Луценко, С.В. Белан. – Х.: НУЦЗУ, 2014. – 173 с.
3. Луценко Т.О. Калюжний В.С., Данілін О.М., Савченко О.В., Надьон О.В., Долгодуш М.М. Правові основи охорони праці: навчальний посібник - Харків: НУЦЗ України, 2023. – 223 с.
4. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
http://shron1.chtyvo.org.ua/Vyshnovetska_Svitlana/Trudove_pravo_Ukr
5. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с

Нормативно-правові акти

1. Конституція України. Закон України від 28.06.1996 року № 254к/96-ВР.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96%D0%B2%D1%80>
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
3. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI, введений у

дію з 01.07.2013 року <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5403-17>

4. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 № 8073-X <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>

5. Кримінальний кодекс України від 05.04.2001 № 2341-III <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>

6. Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 № 2694-XII <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>

7. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>

8. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 03.03.1998 № 137/98-ВР <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80>

9. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 № 1045-XIV <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163 «Про затвердження переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, де передбачено право на скорочену тривалість робочого тижня» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/163-2001-%D0%BF>

11. Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF>

12. Постанова Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 №270 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/270-2001-%D0%BF>

13. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 06.11.92 (п. 13) № 9 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>

14. Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260 «Про затвердження форми трудового договору між працівником та фізичною особою та порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27 червня 2001 р. за № 554/5745 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01>

15. Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 29.12.1993 № 256 «Про затвердження переліку важких робіт та робіт із шкідливими й небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 березня 1994 р. за № 51/260 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94>

16. Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 10.12.1993 № 241 «Про затвердження граничних норм підіймання і переміщення важких речей жінками», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 22 грудня 1993 р. за № 194 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93>

17. Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 31.03.1994 № 46 «Про затвердження перелік важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 28 липня 1994 р. за № 176/385 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94>

18. Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1996 № 59 «Про затвердження граничних норм підіймання і переміщення важких речей неповнолітніми», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 16 квітня 1996 р. за №183/1208 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0183-96>

Інформаційні ресурси

1. Верховна Рада України. Офіційний веб портал парламенту України. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws>.

2. Державна служба України з надзвичайних ситуацій.
URL: <http://www.dsns.gov.ua/>

Т.Луценко
(підпис)

Тетяна ЛУЦЕНКО
(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)