

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом НУЦЗ України
від 29 січня 2026 р. № НС-42/88

**Порядок
присвоєння професійних кваліфікацій Національним університетом
цивільного захисту України**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням вченої ради
НУЦЗ України
Протокол від 29 січня 2026 р. № 7

Зміст

1. Загальні положення.
2. Особливості освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій).
3. Особливості здобуття та присвоєння професійних кваліфікацій.
4. Умови присвоєння професійної кваліфікації.
5. Порядок погодження присвоєння професійних кваліфікацій.
6. Рекомендації щодо заповнення Інформаційної довідки.
7. Прикінцеві положення.

1 Загальні положення

1.1. Порядок присвоєння професійних кваліфікацій Національним університетом цивільного захисту України (далі – Порядок) розроблений відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2021 року № 956 «Про затвердження Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами», Постанови Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2024 року № 1223 «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту» в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. № 1296, наказу Міністерства освіти і науки України від 15 травня 2024 року № 686 «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», Рекомендацій щодо присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти у разі відсутності професійних стандартів, схвалених рішенням Національного агентства кваліфікацій № 1 від 27 листопада 2025 року (протокол № 64 (258)), Статуту Національного університету цивільного захисту України, Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті цивільного захисту України та Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у Національному університеті цивільного захисту України.

1.2. Порядок є нормативним документом Національного університету цивільного захисту України (далі – НУЦЗ України), який розроблений з метою встановлення, в разі відсутності професійних стандартів, вимог до присвоєння професійних кваліфікацій, що визначені освітньо-професійними та/або освітньо-науковими програмами (далі – освітніми програмами), здобувачам вищої освіти НУЦЗ України на основі визначених критеріїв, та процедури погодження такого присвоєння з Національним агентством кваліфікацій (далі – Агентство).

1.3. Терміни, що вживаються у цьому Порядку, мають таке значення:
 погодження присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) НУЦЗ України у разі відсутності професійного стандарту (далі – процедура погодження) - це встановлення Агентством можливості НУЦЗ України присвоювати професійну кваліфікацію, що визначена освітньою програмою, здобувачам вищої освіти на основі визначених критеріїв;

присвоєння професійних кваліфікацій НУЦЗ України в разі відсутності професійного стандарту - це процедура встановлення відповідності обсягу компетентностей здобувача вищої освіти відповідній освітній програмі, що передбачає присвоєння професійної кваліфікації, за результатами якої може бути

визнано здобуті ним результати навчання і присвоєно професійну кваліфікацію.

Інші терміни в цьому Порядку вживаються у значенні, наведеному в Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» і Положенні про організацію освітнього процесу в Національному університеті цивільного захисту України.

1.4. НУЦЗ України присвоює професійні кваліфікації здобувачам відповідного рівня вищої освіти за результатами їх атестації відповідно до законодавства та цього Порядку у разі, коли освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), а також:

містить компетентності та результати навчання, що дають підстави для присвоєння визначеною освітньою програмою професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) та враховують вимоги відповідних кваліфікаційних характеристик (за наявності);

передбачає практичну підготовку обсягом не менше 6 кредитів Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС) для присвоєння повної професійної кваліфікації і не менше 3 кредитів ЄКТС - для присвоєння часткової професійної кваліфікації;

передбачає наявність порядку присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій).

1.5. Освітня програма передбачає присвоєння професійних кваліфікацій, які зазначені у Національному класифікаторі «Класифікатор професій ДК 003:2010», затвердженому наказом Держстандарту від 28 липня 2010 р. № 327 (далі – КП), та міжнародній стандартній класифікації видів занять (International Standard Classification of Occupations - ISCO) та/або формуються з урахуванням міжнародної стандартної класифікації видів занять (International Standard Classification of Occupations - ISCO) (за умови відсутності назви професійної кваліфікації в КП та наявності підтвердження від представників ринку праці щодо можливості працевлаштування за зазначеною професійною кваліфікацією).

1.6. Освітня програма може передбачати можливість присвоєння професійних кваліфікацій, що формуються за рахунок її вибіркового освітніх компонентів. Здобувачу вищої освіти за результатами виконання освітньої програми може бути присвоєно не більше двох повних професійних кваліфікацій.

1.7. Процедура погодження присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) з Агентством здійснюється НУЦЗ України до початку реалізації освітньої програми.

2 Особливості освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій)

2.1. Освітня програма, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) містить в її описі складові, зазначені в статті 9¹ Закону України «Про вищу освіту», в Положенні про освітні програми Національного університету цивільного захисту України та в цьому Порядку із зазначенням назви професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) (часткової професійної кваліфікації, за наявності), та додатковий розділ «Процедури присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій)».

2.2. В розділі «Процедури присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій)» освітньої програми, якою передбачено присвоєння

професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) вказується:

- назва професійного стандарту (у разі наявності професійного стандарту) або інформація про його відсутність;

- у разі відсутності професійного стандарту в освітній програмі зазначається необхідність та доцільність присвоєння професійної кваліфікації (вказується назва професійної кваліфікації) на підставі проведеного аналізу стану національного/регіонального ринку праці, яким виявлено потребу роботодавців (наводяться приклади 2-5 роботодавців) у працевлаштуванні випускників, які матимуть зазначену професійну кваліфікацію, а також вказуються можливості присвоєння часткових професійних кваліфікацій (за потреби));

- інформація щодо параметрів практичної підготовки та/або навчання на робочому місці, успішне проходження якої дає підстави для присвоєння професійної кваліфікації - види/форми, назва, обсяг в кредитах ЄКТС;

- інформація про форму і зміст атестації, яка дає підстави для присвоєння професійної кваліфікації; вимоги до присвоєння професійної кваліфікації за відсутності професійного стандарту і умови присвоєння.

2.3. В розділах «Компетентності, які дають право на присудження/присвоєння освітньої кваліфікації (або освітньої та професійної кваліфікації (кваліфікацій))» та «Програмні результати навчання, які дають право на присудження/присвоєння освітньої кваліфікації (або освітньої та професійної кваліфікації (кваліфікацій))» освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) вказується компетентності та результати навчання, які дають право на присудження/присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) (зазначаються відповідності компетентностей та результатів навчання, формування та досягнення яких дають підстави для присвоєння професійної кваліфікації, змісту професійного стандарту (за наявності) або кваліфікаційній характеристиці (зазначається відповідний випуск Довідника кваліфікаційних характеристик професій) (за наявності), або відомостям з баз даних ISCO, ESCO).

2.4. В розділах «Матриця відповідності програмних компетентностей освітнім компонентам» та «Матриця відповідності програмних результатів навчання освітнім компонентам» освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) додаються окремі матриці відповідності компетентностей та результатів навчання для кожної професійної кваліфікації, яка присвоюється за освітньою програмою.

2.5. В разі присвоєння часткових професійних кваліфікацій в освітній програмі зазначається, за якою саме трудовою функцією чи трудовими функціями, визначеними професійним стандартом / кваліфікаційною характеристикою, це відбувається, при цьому результати навчання за освітньою програмою повинні задовільняти виконання принаймні однієї з них.

3 Особливості здобуття та присвоєння професійних кваліфікацій

3.1. Порядок та процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), регламентується Положенням про освітні програми Національного університету цивільного захисту України.

3.2. Вибір баз практичної підготовки за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), регламентується Положенням про практичну підготовку здобувачів освіти Національного університету цивільного захисту України.

3.3. Основними критеріями відбору баз практики є:

придатність для проведення практичної підготовки відповідно до профілю освітньої програми;

наявність умов для виконання здобувачами вищої освіти всіх розділів програми практичної підготовки;

наявність кваліфікованого керівництва практичною підготовкою;

можливість організації навчання за дуальною формою здобуття вищої освіти відповідно до Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти в Національному університеті цивільного захисту України.

3.4. Обсяг, перелік компетентностей та результатів навчання практичної підготовки визначається відповідною освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) та програмою практичної підготовки.

3.5. Порядок взаємодії з базами практичної підготовки з питань організації проміжного (поточного) оцінювання компетентностей та результатів навчання, що дають підстави для присвоєння професійної кваліфікації після завершення практичної підготовки, регламентується Положенням про практичну підготовку здобувачів освіти Національного університету цивільного захисту України.

3.6. Узгодження тем кваліфікаційних робіт з базами практичної підготовки у випадку, якщо освітня програма, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), передбачає виконання кваліфікаційної роботи як умову присвоєння професійної кваліфікації регламентується Положенням про організацію освітнього процесу в Національному університеті цивільного захисту України.

3.7. До складу екзаменаційних комісій щодо атестації осіб, які здобувають відповідний освітній (освітньо-науковий) ступінь за освітніми програмами, якими передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) обов'язково включаються представники роботодавців та їх об'єднань.

Порядок ухвалення рішень членами екзаменаційної комісії щодо атестації особи, яка здобуває освітній ступінь бакалавра або магістра за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), про присвоєння або відмову в присвоєнні професійної кваліфікації здобувачу вищої освіти за результатами атестації регламентується Положенням про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій щодо атестації осіб, які здобувають освітній ступінь бакалавра та магістра в Національному університеті цивільного захисту України.

3.8. Рішення про присвоєння відповідної професійної кваліфікації скасовується НУЦЗ України у разі виявлення фактів порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності, зокрема наявності у кваліфікаційній роботі академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

3.9. Умови та порядок подання здобувачем вищої освіти, який здобуває освітній ступінь бакалавра або магістра за освітньою програмою, якою

передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), апеляції щодо результатів оцінювання або присвоєння професійної кваліфікації регламентується Положенням про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій щодо атестації осіб, які здобувають освітній ступінь бакалавра та магістра в Національному університеті цивільного захисту України.

4 Умови присвоєння професійної кваліфікації

4.1. Мінімально необхідний рівень досягнення результатів навчання здобувачем вищої освіти, який здобуває відповідний освітній ступінь за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), для прийняття рішення про присвоєння йому професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), здійснюється за 100-бальною шкалою та критеріями оцінювання рівня навчальних досягнень відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті цивільного захисту України.

Особі, яка успішно виконала відповідну освітню програму, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) та пройшла атестацію, визнається здобуття компетентностей (знань, умінь, навичок), що дозволяють їй виконувати певні трудові функції, одночасно зі здобуттям вищої освіти, присвоюють професійну кваліфікацію (професійні кваліфікації).

4.2. Обсяг практичного досвіду, який має бути набутий здобувачем вищої освіти, який здобуває відповідний освітній (освітньо-науковий) ступінь за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), під час практичної підготовки відповідно до узгодженої НУЦЗ України з базою практичної підготовки програми, складає не менше 6 кредитів ЄКТС для присвоєння повної професійної кваліфікації (не менше 3 кредитів ЄКТС - для присвоєння часткової професійної кваліфікації). Зміст цього практичного досвіду визначається відповідною програмою практичної підготовки.

4.3. Підтвердженням набутого практичного досвіду здобувачем вищої освіти, який здобуває відповідний освітній (освітньо-науковий) ступінь за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), після проходження ним практичної підготовки є:

- виконання всіх вимог, що регламентуються Положенням про практичну підготовку здобувачів освіти Національного університету цивільного захисту України та завдань, що визначені відповідною програмою практики (стажування);
- характеристика за результатами проходження практики на здобувача вищої освіти від керівника бази практики з оцінюванням рівнів теоретичної та практичної підготовки не нижче, як достатній, і висновком із загальною оцінкою не нижче трьох балів за п'ятибальною шкалою.

4.4. Присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти, які здобувають відповідний освітній (освітньо-науковий) ступінь за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) здійснюється відповідно до цього Порядку та на підставі:

виконання вимог освітньої програми, яка передбачає присвоєння професійних кваліфікацій;

успішного завершення практичної підготовки, обсяг якої відповідає

вимогам цього Порядку;

підтвердження мінімально необхідного рівня досягнення результатів навчання.

4.5. Присвоєння професійних кваліфікацій здійснюється екзаменаційною комісією щодо атестації осіб, які здобувають освітній відповідний освітній ступінь в НУЦЗ України на основі аналізу комплексу підтверджувальних матеріалів та результатів оцінювання, визначених освітньою програмою:

з обов'язкових освітніх компонентів, у разі присвоєння професійних кваліфікацій в межах опанування освітньою програмою;

з освітніх компонентів, визначених в освітній програмі, як достатні для здобуття певних професійних кваліфікацій - в межах опанування вибічковими освітніми компонентами.

4.6. Визначення мінімально необхідного рівня досягнення результатів навчання:

результати навчання, необхідні для присвоєння професійних кваліфікацій, мають бути чітко ідентифіковані в структурі освітньої програми та / або робочих програмах освітніх компонентів і описані через знання, уміння / навички, комунікацію та відповідальність й автономію, відповідно до рівня Національної рамки кваліфікацій;

рівень досягнення результатів навчання вважається достатнім у разі отримання позитивної оцінки з усіх освітніх компонентів, що забезпечують формування зазначених професійних кваліфікацій на рівні не нижче 60 балів, відповідно до вимог професійних стандартів / кваліфікаційних характеристик у частині наявності певного переліку компетентностей та результатів навчання з можливістю їх вдосконалення надалі.

Для освітніх програм, які передбачають можливість присвоєння професійних кваліфікацій за результатами опанування обов'язковими освітніми компонентами, вважається достатнім отримання позитивної оцінки з усіх обов'язкових освітніх компонентів.

Для освітніх програм, які передбачають можливість присвоєння професійних кваліфікацій за результатами опанування вибічковими освітніми компонентами, вважається достатнім отримання позитивної оцінки з освітніх компонентів, які визначені в освітній програмі обов'язковими для присвоєння професійних кваліфікацій.

4.7. Вимоги до обсягу та змісту практичного досвіду, який набутий під час практичної підготовки:

у разі присвоєння професійних кваліфікацій практична підготовка здобувачів вищої освіти відбувається за наскрізною програмою практики (програмою практики), погодженою із базою практики;

процедура погодження включає укладання договорів на проведення практики здобувачів вищої освіти (в плановому порядку) та щорічне затвердження наскрізної програми практики (програми практики) в установленому порядку, в присутності представника ринку праці / бази практики;

наскрізна програма практики (програма практики), яка передбачає присвоєння професійних кваліфікацій має включати: реалізацію трудових функцій, наближених до реальних умов майбутньої професійної діяльності; активне залучення до вирішення професійних задач, відповідно до заявлених

професійних кваліфікацій; співпрацю з фахівцями-практиками на базі практики; наскрізна програма практики (програма практики) для присвоєння професійних кваліфікацій за результатами опанування вибірових освітніх компонентів має включати основні елементи майбутньої професійної діяльності та забезпечувати формування компетентностей професійних стандартів / кваліфікаційних характеристик;

мінімальний обсяг практичної підготовки (не менше 6 кредитів ЄКТС для повної професійної кваліфікації, 3 кредитів ЄКТС - для часткової);

наскрізна програма практики (програма практики) повинна забезпечувати послідовне формування компетентностей і результатів навчання, які сукупно забезпечують набуття компетентностей і результатів навчання визначених професійними стандартами / кваліфікаційними характеристиками, за якими присвоюються професійні кваліфікації, з обов'язковим оцінюванням кожного етапу проходження практичної підготовки (виду практики). Зокрема, обов'язкове отримання від бази практики результатів проміжного (поточного) оцінювання практичного досвіду, набутого здобувачем вищої освіти у ході виробничої (переддипломної) практики (стажування) (відгук і оцінка роботи здобувача вищої освіти на практиці) та врахування цих результатів у вигляді складової підсумкової оцінки з виробничої практики (переддипломної) практики (стажування), відповідно до Положення про практичну підготовку здобувачів освіти Національного університету цивільного захисту України.

4.8. Вимоги до підтвердження набутого практичного досвіду та компетентностей здійснюється на підставі отриманих результатів та поданих матеріалів, зокрема, але не виключно:

щоденника виробничої (переддипломної) практики (стажування), з відмітками керівника від бази практики про виконання завдань практики та відгуком і оцінкою роботи здобувача вищої освіти на практиці керівником бази практики / роботодавцем, що підтверджують/ не підтверджують набуття професійного досвіду;

оцінки діяльності здобувача вищої освіти керівником виробничої (переддипломної) практики (стажування) від НУЦЗ України;

оцінки виконання завдань та індивідуальних завдань навчальної і виробничої (переддипломної) практик (стажування);

оцінки захисту виробничої (переддипломної) практики (стажування) перед комісією;

оцінки кваліфікаційної роботи (за наявністю), тематика якої відповідає предметній області освітньої програми за якою присвоюються професійні кваліфікації та професійним стандартам / кваліфікаційним характеристикам;

оцінки професійно-орієнтованих завдань, як одного із завдань атестації (для освітніх програм з атестацією в формі іспиту), що засвідчує володіння професійними компетентностями та результатами відповідних професійних стандартів / кваліфікаційних характеристик;

сертифікатів (свідоцтв тощо), що підтверджують результати неформальної освіти, як засобу проектування траєкторії професійного розвитку з метою формування і розвитку професійних компетентностей для якісного виконання трудових функцій та визначення конкретних кроків щодо їх реалізації (самоосвіти) надалі;

документів (сертифікатів, свідоцтв, витягів з наказів тощо), що підтверджують участь й перемогу в конкурсах, зокрема Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт, інших фахових змаганнях;

відгуків від науково-педагогічних працівників (відгуки керівників кваліфікаційної, конкурсної робіт тощо) щодо рівня готовності виконувати трудові функції, відповідно до вимог професійних стандартів / кваліфікаційних характеристик та визначення можливості / неможливості присвоєння професійних кваліфікацій;

індивідуальної рефлексивної характеристики професійного становлення, що містить власні рефлексії (опис особистих вражень та висновків щодо здобуття професійних кваліфікацій, професійної діяльності та розвитку; оцінка власних сильних та слабких сторін; плани на майбутнє) та самооцінки сформованості компетентностей професійних стандартів / кваліфікаційних характеристик, за якими присвоюються професійні кваліфікації.

5 Порядок погодження присвоєння професійних кваліфікацій

5.1. За наявності професійного стандарту присвоєння професійних кваліфікацій не погоджується з Агентством.

5.2. Процедура присвоєння професійних кваліфікацій, за наявності професійного стандарту, здобувачам вищої освіти, які здобувають відповідний освітній (освітньо-науковий) ступінь за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) є однаковою з процедурою присвоєння професійних кваліфікацій, за відсутності професійного стандарту, і здійснюється відповідно до цього Порядку.

5.3. За відсутності професійного стандарту погодження присвоєння професійних кваліфікацій в НУЦЗ України здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2024 р. № 1223 «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. №1296).

5.4. Проектна (робоча) група освітньої програми:

при розробленні / моніторингу / перегляду освітньої програми на певному рівні вищої освіти аналізує наявність / відсутність стандарту вищої освіти та професійного стандарту для визначення можливості та доцільності присвоєння професійних кваліфікацій за освітньою програмою;

на підставі проведеного аналізу в потребі в особах з професійними кваліфікаціями на ринку праці національного та/ або регіонального рівня приймає рішення щодо доцільності й обґрунтованості присвоєння професійних кваліфікацій за освітньою програмою;

при формуванні освітньої програми, що передбачає присвоєння професійних кваліфікацій проектує виконання вимог відповідних професійних стандартів / кваліфікаційних характеристик та норм цього Порядку в освітній програмі;

у разі визнання доцільним присвоєння професійних кваліфікацій за освітньою програмою за відсутності професійного стандарту забезпечує подання необхідних документів для погодження присвоєння професійних кваліфікацій до Національного агентства кваліфікацій.

За підготовку документів для погодження присвоєння професійних кваліфікацій Національним агентством кваліфікацій відповідають гарант

освітньої програми та начальник навчально-наукового інституту, який відповідає за реалізацію освітньої програми.

Технічний супровід процесу погодження забезпечує навчально-методичний центр НУЦЗ України.

5.5. У разі коли освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій), вимоги до якої (яких) встановлено національним законодавством та/або міжнародним договором, присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) не погоджується з Агентством, а подається Інформаційна довідка за встановленою формою (далі – Інформаційна довідка), відповідно до Рекомендацій щодо присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти у разі відсутності професійних стандартів, схвалених рішенням Національного агентства кваліфікацій № 1 від 27 листопада 2025 року (протокол № 64 (258)).

5.6. НУЦЗ України до початку реалізації освітньої програми подає до Агентства Інформаційну довідку.

Якщо освітня програма започаткована НУЦЗ України до 1 листопада 2025 року і професійну кваліфікацію внесено до Реєстру кваліфікацій із приміткою про відсутність професійного стандарту, заклад вищої освіти не подає до Агентства Інформаційну довідку.

У разі зміни назви професійної кваліфікації після погодження Агентством або після подання Інформаційної довідки НУЦЗ України не «перепогоджує» присвоєння професійної кваліфікації або не оновлює Інформаційну довідку, за умов, якщо зміна назви професійної кваліфікації відповідає вимогам примітки 2 Додатку В¹¹ ДК 003:2010 і не призвела до суттєвих змін у компетентностях та результатах навчання.

6 Рекомендації щодо заповнення Інформаційної довідки

6.1. Назва(-и) професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) зазначається(-ються) у відповідності до вимог пункту 4¹ «Порядку присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту», затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2024 року № 1223 «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту» в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. № 1296 та вказується рівень Національна рамки кваліфікацій.

6.2. Назва освітньої програми має відповідати пункту 6 статті 9¹ Закону України «Про вищу освіту».

6.3. Рівень вищої освіти зазначається у відповідності до вимог статті 5 Закону України «Про вищу освіту».

6.4. Код і найменування спеціальності, шифр і найменування галузі знань мають відповідати тим, що зазначені в освітній програмі, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій).

6.5. Перелік законодавчих актів та міжнародних договорів із зазначенням окремих статей, пунктів, розділів, які встановлюють вимоги до професійної кваліфікації, формується за сферами діяльності.

7 Прикінцеві положення

7.1. Цей Порядок затверджується і вводиться в дію наказом ректора НУЦЗ України.

7.2. Зміни та/або доповнення до цього Порядку вносяться у встановленому порядку та вводяться в дію наказом ректора НУЦЗ України.

7.3. Відповідальність за актуалізацію цього Порядку та контроль за його виконанням несуть посадові особи НУЦЗ України відповідно до їхніх посадових обов'язків.
